



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Tamrin S.Pd
Tempat, Tanggal Lahir : Jambi, 10 Januari 1989
Telpon / HP : 085182011081 (WA/Telpon)
Email Resmi : Tamrainbang@Gmail.Com
Jenis Kelamin : Pria
Pendidikan : Sarjana Ilmu Pendidikan Fisika (FKIP Fisika)
IPK : 3,42
Umur : 32 Tahun
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia

PENDIDIKAN FORMAL

Tahun 1997 - 2002 : SDN 07 Tanjung Jabung Timur
Tahun 2003 – 2005 : SMPN 1 Tanjung Jabung Timur
Tahun 2006 - 2008 : SMAN 10 Jambi
Tahun 2008 - 2012 : Jurusan Pendidikan Fisika, FKIP – Universitas Jambi

PENGALAMAN KERJA

- PT Sumber Graha Maluku
Periode : Agustus 2025 – Sekarang

Perusahaan Sampurna Group yang bergerak di bidang pengolahan hasil kayu berupa Playwood dan Wood Pellet

Posisi : Senior Associate Training dan Rekrutmeny
Coverage Area : Indonesia
Status Karyawan : Kontrak

Tugas dan Tanggung Jawab :

1. Memberikan training kepada semua karyawan di function Hutan tanaman industry dan Manufacturing
2. Membuat materi training baik softskill maupun hardskill
3. Membuat kebutuhan Analisa training yang dibutuhkan sesuai dengan Gaps yang terjadi di masing masing divisi (TNA)
4. Merancang program Mangole Graduated Program untuk fresh graduated untuk menjadi level Supervisor dan Depthead
5. Melakukan proses hiring karyawan dari level non staff – Managerial di ruang lingkup PT Sumber Graha Maluku

Prestasi :

1. Membuat Program MGP untuk level Team leader dan Area Head
2. Merekrut 80 kandidat berbagai level untuk kebutuhan Function HTI, Manufacture dan Corporate Function
3. Membangun Divisi Training & Development sebagai team Support Operasional kebutuhan perusahaan

- PT Agriaku Digital Indonesia
Periode : Mei 2023 – Agustus 2025

Perusahaan Flatform E-Commerce Agribisnis

Posisi : Field Trainer Spv Reg Jawa Barat
Coverrage Area : Jawa Barat
Status Karyawan : Kontrak

Tugas dan Tanggung Jawab :

6. Memberikan training kepada semua karyawan di Regional Jawa barat
7. Membuat materi training baik softskill maupun hardskill
8. Melakukan perjalanan dinas ke semua area di jawa barat untuk melakukan evaluasi training level 3 (Tandem AE yang low performance)
9. Membuat kebutuhan Analisa training yang dibutuhkan sesuai dengan Gaps yang terjadi di masing masing divisi (TNA)
10. Membuat rancangan desain training
11. Bertanggung jawab atas peningkatan kinerja karyawan cabang
12. Bertanggung jawab atas pelaksanaan Program pembelajaran dan kurikulum training serta membuat PICA training
13. Bertanggungjawab atas pelaporan training secara berkala kepada Management
14. Memastikan seluruh karyawan cabang mematuhi seluruh aturan dan ketentuan perusahaan

Prestasi :

4. Membantu semua performance team Regional Jabar dalam mencapai target yang di tentukan oleh management
5. Menjadikan Regional Jabar menjadi percontohan bagi semua regional di lingkungan Agriaku digital indonesia
6. Membangun Divisi Training & Development sebagai team Support Operasional yang baik dan bisa berkontribusi bagi perusahaan

PENGALAMAN KERJA

- PT United Equipment Indonesia (Uniquip)
Periode : Februari 2021 – Mei 2023

Perusahaan Penyedia 9 Brand Alat berat terbaik di Indonesia seperti Hyundai, Dynapack, Zoomlion, Genie Rokbak dll

Posisi : Training Center JR Manager
Coverrage Area : Seluruh Indonesia
Status Karyawan : Kontrak

Tugas dan Tanggung Jawab :

1. Memimpin dan mengkoordinasikan seluruh aktifitas yang berjalan di divisi Training development terkait pekerjaan Divisi Training & Development

2. Mengajukan budget tahunan anggaran training untuk pengembangan dan development seluruh karyawan serta bertanggungjawab atas penggunaannya
3. Mengajukan kebutuhan sarana & prasarana kebutuhan training kepada team purchasing dan kelengkapan kerja untuk semua karyawan
4. Memberikan pelatihan kepada semua karyawan melalui training yang sudah di buat dalam calender of event tahunan dan memberikan progress kepada management terkait kemajuan semua karyawan
5. Membuat kebutuhan Analisa training yang dibutuhkan sesuai dengan Gaps yang terjadi di masing masing divisi (TNA)
6. Membuat rancangan desain training
7. Membuat Modul Training Baik yang bersifat softskill Maupun yang bersifat Hardskill
8. Bertanggung jawab atas peningkatan kinerja karyawan cabang
9. Bertanggung jawab atas pelaksanaan Program pembelajaran dan kurikulum training serta membuat PICA training
10. Bertanggungjawab atas pelaporan training secara berkala kepada Management
11. Memastikan seluruh karyawan cabang mematuhi seluruh aturan dan ketentuan perusahaan
12. Mengikuti pelatihan yang diberikan oleh perusahaan untuk training dengan principal luar terkait produk knowledge alat berat

Prestasi :

- a. Membuka kelas MT untuk team Khusus mekanik Alat berat sebanyak 4 batch
- b. Menjadikan brand Uniquip sebagai brand ternama di kategori alat berat
- c. Membangun Divisi Training & Development sebagai team Support Operasional yang baik dan bisa berkontribusi bagi perusahaan

- **PT. Selis Retail Indonesia**

Periode : Agustus 2019 – Februari 2021

Perusahaan yang memproduksi dan penyedia kendaraan listrik (segmentasi otomotif)

Posisi : Head Of Training & Development & Human Resource

Coverage Area : All Branch Seluruh Indonesia

Status : Karyawan Tetap

Tugas & tanggung jawab :

1. Mewakili perusahaan / owner dalam penugasan khusus seperti menghadap pemerintahan, hukum dan pengadilan terkait hubungan industri relation.
2. Memimpin dan mengkoordinasikan seluruh aktifitas yang berjalan di divisi HR & Training development terkait pekerjaan yang dibebankan kepada divisi HRD
3. Mengajukan budget tahunan anggaran training untuk pengembangan dan development seluruh karyawan serta bertanggungjawab atas penggunaannya
4. Mengajukan kebutuhan sarana & prasarana kebutuhan training kepada team purchasing dan kelengkapan kerja untuk semua karyawan
5. Melakukan proses rekrutment all Level untuk penempatan di cabang maupun Head Office
6. Memberikan pelatihan kepada semua karyawan melalui training yang sudah di buat dalam calender of event tahunan dan memberikan progress kepada management terkait kemajuan semua karyawan
7. Membuat kebutuhan Analisa training yang dibutuhkan sesuai dengan Gaps yang terjadi di masing masing divisi (TNA)
8. Membuat rancangan desain training
9. Membuat Modul Training Baik yang bersifat softskill Maupun yang bersifat Hardskill
10. Bertanggungjawab atas peningkatan kinerja karyawan cabang
11. Bertanggungjawab atas pelaksanaan Program pembelajaran dan kurikulum training serta membuat PICA training
12. Bertanggungjawab atas pelaporan training secara berkala kepada Management
13. Memastikan seluruh karyawan cabang mematuhi seluruh aturan dan ketentuan perusahaan
14. Memberikan pelatihan kepada seluruh staf cabang

Prestasi :

1. Meningkatkan Brand Selis menjadi Brand no 1 Untuk Kategori Kendaraan Listrik
2. Menjadikan perusahaan sebagai partner resmi dari Big Company di Jabodetebek
3. Mendapatkan beberapa penghargaan dari management terkait program development yang di buat berhasil mendongkrak Omset PT SELIS RETAIL INDONESIA
4. Membuka 54 cabang dalam 1 tahun pertama pendirian PT SELIS RETAIL INDONESIA

- **PT. Esta Dana Ventura**

Periode : Februari 2017 – Agustus 2019

Perusahaan yang bergerak di bidang pembiayaan mikro financing kepada penggerak UMKM berupa modal usaha

Posisi : Asisten Manager Training Specialist

Coverage Area : All Branch seluruh Indonesia

Status : Karyawan Kontrak

Tugas dan tanggung jawab :

1. Memberikan pelatihan training kepada semua karyawan dalam program development future leader (MT Program)
2. Membuat plan training program MT from A-Z pelaksanaan training sehingga bisa berjalan efektif dan terlaksana dengan baik
3. Membuat modul training yang bersifat softskill kepada peserta training program Future Leader
4. Membuat laporan training masing masing batch kepada management terkait perkembangan masing masing peserta training mulai dari Pre In Clas Training – On Job Training – Compre kepada Level Top Management dan mengatur penempatan untuk masing masing Peserta Training
5. Melakukan fungsi koordinasi dengan semua divisi yang terlibat di dalam program MT
6. Melakukan review harian terkait dengan pelaksanaan training yang berjalan dan memastikan semua sesuai dengan jadwal yang sudah di sepakati Bersama
7. Bertanggung jawab terhadap proses dan laporan training semua peserta kepada Management

Prestasi :

1. Menciptakan ribuan calon kepala cabang untuk penempatan pembukaan cabang di seluruh Indonesia untuk ekspansi perusahaan
2. Perbaikan system training yang efektif dan efisien

Alasan keluar : Pandemi Covid 19 dan keuangan perusahaan

- **PT Nusantara Sakti Group**

Periode : April 2015 – Februari 2017

Perusahaan yang bergerak di bidang distribusi sepeda motor Honda

Posisi : Training & Development Spesialist

Coverage Area : Seluruh Indonesia

Status : Karyawan Kontrak

Tugas dan tanggung jawab :

1. Memberikan pelatihan training kepada semua karyawan dalam program development future leader (MT Program)
2. Membuat plan training program MT from A-Z pelaksanaan training sehingga bisa berjalan efektif dan terlaksana dengan baik
3. Membuat modul training yang bersifat softskill kepada peserta training program Future Leader

4. Membuat laporan training masing masing batch kepada management terkait perkembangan masing masing peserta training mulai dari Pre In Clas Training – On Job Training – Compre kepada Level Top Management dan mengatur penempatan untuk masing masing Peserta Training
5. Melakukan fungsi koordinasi dengan semua divisi yang terlibat di dalam program MT
6. Melakukan review harian terkait dengan pelaksanaan training yang berjalan dan memastikan semua sesuai dengan jadwal yang sudah di sepakati Bersama
7. Bertanggung jawab terhadap proses dan laporan training semua peserta kepada Management

Prestasi :

1. Berhasil menciptakan 1500 Calon Future Leader untuk di tempatkan di semua cabang Nusantara sakti Group di seluruh Indonesia
2. Perbaikan kontribusi dealer terhadap kontribusi area
3. Menjadi 10 besar main dealer dari Astra Group

Alasan keluar :

Program MT -MMDP Closed

- **PT. Sinar Sentosa Primatama (Main Dealer Honda Jambi)**

Periode : Januari 2012 – April 2015

Perusahaan yang bergerak di bidang distribusi sepeda motor Honda untuk provinsi jambi dengan total 68 Dealer dan 89 AHASS

Posisi : Training & Development Specialist

Coverage Area : Seluruh Provinsi Jambi

Status : Karyawan Tetap

Tugas dan tanggung jawab :

1. Menjadi fasilitator training wajib dari Astra Honda Motor setelah dinyatakan lulus program sertifikasi masing masing training
2. Membuat Breakdwon Training dari target yang di tetapkan oleh Astra Honda Motor
3. Melakukan training Mobile untuk seluruh Dealer Resmi dan AHASS di seluruh provinsi jambi
4. Membuat laporan training dan melaporkan kepada Astra Honda Motor
5. Melakukan fungsi koordinasi dengan dengan divisi terkait training & Development
6. Bertanggung jawab terhadap proses dan laporan administrasi serta laporan training kepada Management

Prestasi :

1. Meningkatkan kontribusi penjualan dealer
2. Meningkatkan Product Knowledge bagi semua Pront Line People Honda di Provinsi Jambi

7. Sertifikasi Training

Periode : 2014 – Now

Sertifikasi training dari berbagai Lembaga training di Indonesia

Sertifikasi Training :

- 1. TFT Delivery Trainining BY Cubik Training**
- 2. TFT Customer Service BY Service Quality Center Indonesia**
- 3. TFT Winning Marketing Executive BY Human Capital Development Indonesia**
- 4. TFT Development Program BY Akademi Trainer**
- 5. Training fundamental leadership Dale Carnegie**
- 6. Training mendeteksi kebohongan LIE DETECTOR**

8. Skill & Personal

Skill & Knowledge :

- 1. Leadership**
- 2. Problem Solver**
- 3. Public Speaking**
- 4. TNA (Training Need Analisis)**
- 5. WLA (Workload Analisis)**
- 6. Evaluasi Training (A.D.D.I.E & Kirt – Patrick)**
- 7. Kerja sama Team**
- 8. Detail Oriented**
- 9. Good Komunikasi**