

Arya Jun S.Psi, SGMH.

Training Development Specialist

Kelapa Gading, Jakarta Utara | 0853 1950 1199 | aryajun11@gmail.com | bit.ly/aryajunlinkedin

PROFILE

Seorang ahli Strategi Pengembangan SDM dan *Certified Trainer* berpengalaman lebih dari 20 tahun dalam Manajemen Pelatihan, Pembelajaran, Pendidikan dan Pengembangan organisasi (L&D). Memiliki spesialisasi merancang sistem Perusahaan (SUPPORT SYSTEM), analisis kebutuhan pelatihan (TNA), dan implementasi kurikulum yang terukur (KPI) untuk meningkatkan produktivitas dan kontribusi optimal karyawan. Memimpin fungsi HR Training di berbagai sektor industri untuk Brand kelas atas, berhasil meningkatkan efektivitas pelatihan dan pengembangan karyawan hingga 70%. Menjadi mitra resmi untuk perusahaan pemerintahan dan swasta, termasuk organisasi nasional dan multinasional terkemuka.

EDUCATION / PENDIDIKAN

S1 Psikologi Sept 2003 – Sept 2009

Universitas UPI YAI Jakarta

- Meraih IPK 2.5 / 4.00 dengan predikat Lulus
- Spesifik study *Personal Development*
- Menjadi Konsultan BEM pada divisi SDM

CERTIFICATION / SERTIFIKASI

- CPHRM
- Manajemen SDM
- Train For Trainer
- Business and Digital Online Strategic
- Hypnotherapy
- NLP

SKILLS / KEAHLIAN

- *Training, Learning, Education, Soft Skills and Development*
- *Corporate Support System*
- *Speaker, Trainer, Coaching, Consultant, MC*
- *Mic. Office (Word, Power Point, Excel, Email)*
- *Internet, Online, Instant Messenger*
- *Social Media, Website, Digital Branding*

ACHIEVEMENT / PENGHARGAAN

- Trainer Favorit Nasional
- MC Favorit nasional
- Anugerah ORI (Original Record Indonesia)

LANGUAGE / BAHASA

- English
- Indonesia

EXPERIENCE / PENGALAMAN PROFESIONAL

Senior Head Training Development | Agust 2024 – Nov 2025

Puri Group (Delta Spa) – Kelapa Gading, Jakarta utara

- Mengembangkan framework SDM terpadu untuk karyawan HO dan Operasional, yang berhasil meningkatkan efisiensi proses SDM sebesar 50%
- Pembentukan pola SDM untuk HR dan konsep Service Excellent
- Meningkatkan kualitas pelayanan bintang 5 di cabang / outlet, menurunkan tingkat keluhan dan meningkatkan retensi tamu
- Peningkatan revenue global sebesar 30% melalui training masif dan intensif dari mulai staff sampai manager
- Menyediakan rekomendasi strategi SDM dan bisnis yang berdampak langsung pada pengambilan keputusan Kepala Divisi, Manajemen, dan C-Level, sehingga mendukung pencapaian target organisasi secara efektif.
- Visit, Training, Evaluasi dan analisis seluruh cabang / outlet
- Melakukan Assessment Profil Psikologi dasar dan menengah karyawan

Senior Head Training Development | Mei 2022 – Mei 2024

PT Healty World (ITSU INDONESIA) – Pluit, Jakarta Utara

- Pembentukan pola *Framework SDM* secara menyeluruh untuk karyawan HO dan Operasional
- Pembentukan pola SDM untuk HR dan konsep penjualan retail
- Meningkatkan performa penjualan per individu sebesar 20% - 70%
- Peningkatan revenue global sebesar 30%
- Melakukan training Daring, Luring dan Langsung
- Dukungan strategi SDM serta bisnis kepada Manajemen dan *C- Level*
- Visit, Training, Evaluasi dan analisis seluruh cabang / outlet
- Melakukan Assessment Profil Psikologi Dasar karyawan

Senior Head Training Development | Mei 2014 – Mei 2015

PT Asiaphone Indonesia (HICORE dan ASIAPHONE) – Pluit, Jakarta Utara

- Pembentukan pola *Framework SDM* secara menyeluruh untuk karyawan Operasional
- Pembentukan pola SDM untuk HR dan konsep penjualan retail
- Meningkatkan sales per individu mulai dari 50% - 70%
- Peningkatan revenue global sebesar 40%
- Melakukan training Daring, Luring dan Langsung
- Dukungan strategi SDM serta bisnis kepada Manajemen dan *C- Level*
- Visit, Training, Evaluasi dan analisis seluruh cabang / outlet
- Melakukan Assessment Profil Psikologi Dasar karyawan

Senior Head Training Development | Mei 2012 – Mei 2014

PT Kreasi Meluas (MAKE UP FOR EVER INDONESIA) – Ampera, Jakarta Selatan

Pembicara Motivator Konsultan Terapis | Mei 2009 – Sekarang

Professional Freelance – Kelapa Gading, Jakarta Utara

CORE RESPONSIBILITIES / TANGGUNG JAWAB UTAMA

- Analisa SDM menyeluruh (komprehensif) mulai dari manajemen, manajerial, staff, operasional, lapangan, magang dan Rekanan
- Mengolah berbagai data hasil analisa yang relevan kepada Manajemen, C-level atau Pemilik Perusahaan, Manager atau Kepala Divisi sebagai dasar untuk melakukan perubahan dan peningkatan SDM agar menjadi lebih produktif
- Bekerjasama dengan Manajemen, C-level atau Pemilik Perusahaan, Manager atau Kepala Divisi dalam operasional aktifitas kerja agar lebih terkoordinasi, produktif dan kontribusi maksimal
- Melakukan komunikasi intensif, supportif dan objektif secara khusus kepada Manajemen, C-level atau Pemilik Perusahaan untuk mencapai strategi perusahaan yang diinginkan secara global
- Mendukung perbaikan dan penyempurnaan sistem perusahaan agar menjadi lebih efektif dan efisien
- Support dalam pencapaian target Manajemen, C-level atau Pemilik Perusahaan, Manager atau Kepala Divisi melalui peningkatan SDM dengan adanya pelatihan, pembelajaran, pengembangan, arahan, bimbingan dan terapi
- Perancangan budget pelatihan yang sesuai dalam suatu periodik waktu (bulanan, semester, kuartal dan lainnya)
- Pembentukan pola pelatihan yang berkualitas secara menyeluruh (Analyze, Framework, Flow, Curriculum, Schedule, SOP, Material dan lainnya)
- Melakukan evaluasi dan penilaian pasca pelatihan guna menyempurnakan serta merumuskan strategi pelatihan yang lebih efektif dan optimal
- Secara kontinu terus menerus untuk bisa mengembagkan SDM dan pelatihan menjadi naik level, berkualitas, menyesuaikan trend yang ada serta bisa menjadikan paten secara khusus bagi perusahaan
- Melakukan berbagai perubahan atau kustomisasi dalam pelatihan, pembelajaran, pengembangan, arahan, bimbingan, dan terapi agar SDM tetap dalam kondisi prima untuk bekerja
- Melakukan observasi pengamatan mendalam dan standarisasi kepada cabang atau anak perusahaan sehingga bisa terjadi suatu sistemasi yang berjalan secara sinergi dan otomatis
- Rancangan karir dari awal sampai akhir agar bisa sesuai dengan nilai perusahaan dan nilai pribadi sehingga bisa menjadi SDM menjadi aset berharga bagi perusahaan dan memiliki nilai bisnis yang tinggi

MORE INFO / INFO SELENGKAPNYA

- Wawancara dan Interview silahkan langsung WA : 0853 1950 1199
- Posisi : Training Development / Trainer Specialist
- Level / Posisi : Menyesuaikan
- Status Kerja : Permanen
- Salary : Negosiasi sesuai posisi, jobdesk, beban, tanggung jawab dan otoritas
- Fasilitas yang diinginkan :
 - Kesehatan
 - Transport
 - Akomodasi
 - Dinas
 - Traning / Kompetensi
 - Tools support software dan hardware (alat pendukung)
- Data pendukung : ijazah, KTP, KK, nomor rekening, dan NPWP akan diberikan setelah dikonfirmasi diterima untuk menjaga kerahasiaan data dan kredensial.

