

CONFIDENTIAL

Tujuan Psikotes : Untuk mengetahui karakteristik serta potensi seseorang. Hasilnya sedikit banyaknya dipengaruhi oleh latar belakang Pendidikan serta kondisi kesehatannya pada saat menjalani Psikotes. Potensi seseorang bisa berubah dengan adanya pengaruh lingkungan dan proses belajar. Oleh karena itu, hasil Psikotes ini tidak dapat digunakan untuk selamanya. Untuk keperluan lain, sebaiknya diadakan Psikotes lagi agar dapat melihat perkembangan perubahannya.

Dengan ini kami sampaikan informasi hasil Psikotes **Seleksi Calon Koordinator Legal a.n Frasetyo Rifael**.

Tgl Pemeriksaan : 25 April 2026

Potensi intelektual berada di taraf *Average* (IQ : 100)

Kelebihan

1. Memiliki kemampuan intelegensi yang terukur baik. Sehingga dalam hal pekerjaan ia mampu menyelesaikan secara tepat dan menunjukkan etos kerja yang cukup sehingga mampu bekerja untuk mencapai targetnya.
2. Memiliki perhatian tinggi terhadap tugas serta rasa tanggung jawab yang baik dalam pekerjaan.
3. Memiliki kemampuan berpikir analitis dalam menyelesaikan masalah.
4. Memiliki ide-ide kreatif serta mampu melihat alternatif solusi.
5. Memiliki standar kerja yang cukup tinggi dan berorientasi pada ketepatan serta kualitas hasil.
6. Mampu bekerja mandiri tanpa ketergantungan tinggi pada orang lain.
7. Memiliki keinginan berprestasi dan target kerja yang jelas.
8. Cukup memiliki kemampuan kepemimpinan dan keberanian dalam mengarahkan orang lain.
9. Memiliki minat tinggi pada detail serta cukup teliti dalam pekerjaan.
10. Cukup terbuka terhadap perubahan dan mampu menyesuaikan diri pada kondisi baru.

Kekurangan

1. Kemampuan kerja sama tim masih perlu dikembangkan dan cenderung lebih nyaman bekerja sendiri.
2. Cenderung kurang percaya pada orang lain dan sulit mendelegasikan tugas.
3. Memiliki kecenderungan bersikap dominan atau agresif dalam mencapai tujuan.
4. Kurang aktif dalam interaksi sosial dan cenderung menarik diri dari lingkungan.
5. Kecepatan kerja relatif rendah dan termasuk orang yang santai dalam menyelesaikan tugasnya.
6. Lambat dalam pengambilan keputusan karena terlalu berhati-hati atau banyak pertimbangan.
7. Cenderung terlalu fokus pada detail sehingga berpotensi mengabaikan gambaran besar pekerjaan.
8. Kemampuan visual-spasial dan beberapa aspek kognitif masih tergolong rendah.
9. Cenderung terlalu teoritis sehingga kurang praktis dalam implementasi kerja.
10. Gaya kepemimpinan kurang efektif (cenderung pasif / menghindari keterlibatan langsung).

Deskripsi Kepribadian

Sdr. Frasetyo merupakan individu yang memiliki karakter analitis, terstruktur, dan berorientasi pada kualitas hasil kerja. Ia menunjukkan perhatian tinggi terhadap detail serta memiliki standar kerja yang cukup tinggi, sehingga cenderung mengerjakan tugas dengan teliti dan mempertimbangkan berbagai aspek sebelum bertindak. Dalam menyelesaikan masalah, ia mengandalkan pendekatan logis dan sistematis, serta tidak mudah menerima solusi instan tanpa pertimbangan matang. Ketika bekerja, ia cenderung mandiri dan lebih nyaman bekerja secara individual. Ia memiliki dorongan berprestasi yang kuat serta cukup percaya diri dalam mengarahkan atau memengaruhi orang lain ketika diperlukan. Secara emosional, ia tergolong cukup stabil dan mampu mengontrol diri, namun cenderung menjaga jarak dengan orang lain ; tidak ingin terlalu dekat secara personal. Dalam situasi tertentu, ia dapat menunjukkan sikap dominan atau keras dalam mempertahankan pendapat, terutama ketika memiliki keyakinan kuat terhadap suatu hal.

Sikap Kerja

Dalam bekerja, ia akan menunjukkan sikap yang serius, analitis, dan berorientasi pada kualitas. Ia memiliki perhatian yang tinggi terhadap detail serta cenderung memastikan setiap pekerjaan dilakukan secara tepat dan sesuai standar. Dalam bekerja, ia cukup sistematis dan mengutamakan ketepatan dibanding kecepatan, sehingga hasil kerja yang dihasilkan relatif akurat. Ia juga memiliki komitmen kerja yang baik dan dorongan untuk mencapai target, serta mampu bekerja secara mandiri tanpa ketergantungan tinggi pada orang lain. Dalam situasi tertentu, ia dapat mengambil peran untuk mengarahkan dan mengontrol pekerjaan, menunjukkan adanya potensi dalam aspek kepemimpinan, meskipun lebih menonjol pada pendekatan yang tegas dan berorientasi hasil. Seorang yang cenderung santai dalam bekerja, sehingga kurang optimal pada pekerjaan dengan tekanan waktu tinggi.

Gaya Kepemimpinan

Sdr. Frasetyo memiliki gaya kepemimpinan **Deserter**, yang berarti ia memiliki orientasi rendah terhadap tugas maupun hubungan interpersonal, sehingga dalam praktiknya cenderung kurang efektif jika ditempatkan pada peran kepemimpinan aktif. Dalam menjalankan peran kepemimpinan, ia cenderung menjaga jarak, tidak terlalu terlibat, dan bersikap netral, serta menghindari intervensi langsung terhadap pekerjaan tim. Meskipun demikian, ia memiliki kecenderungan percaya diri dan cukup dominan dalam mempertahankan pandangan, sehingga dalam kondisi tertentu dapat mengarahkan orang lain, namun tidak secara konsisten menunjukkan kepemimpinan yang aktif dan terlibat.

Kesimpulan

Berdasarkan hasil pemeriksaan Psikotes dengan mempertimbangkan kemampuan intelektual, sikap kerja, kepemimpinan dan kepribadian maka **Sdr. Frasetyo Rifael masih disarankan** untuk menjabat posisi sebagai **Koordinator Legal**. Ia memiliki kemampuan kerja yang cukup baik dalam aspek analitis, ketelitian, dan orientasi kualitas, serta mampu bekerja mandiri dengan standar kerja yang tinggi. Namun, terdapat beberapa hal yang perlu diperhatikan seperti lambat dalam bekerja, kurangnya *sense of urgency*, cenderung bekerja individual, serta lambat dalam pengambilan keputusan. Selain itu, gaya kepemimpinannya cenderung pasif dan kurang efektif, sehingga kurang cocok untuk peran yang menuntut pengelolaan tim atau dinamika kerja tinggi.

Area Pengembangan

1. Kemampuan dalam bekerjasama ;
2. Memberikan kepercayaan pada orang lain ;
3. Cenderung bertindak agresif.

Job Match

Engineering (Management, Research, Design), Research (R&D), Planning, Accountancy, Specialist, Finance, Technician, Bookkeeper.