

CONFIDENTIAL

Tujuan Psikotes : Untuk mengetahui karakteristik serta potensi seseorang. Hasilnya sedikit banyaknya dipengaruhi oleh latar belakang Pendidikan serta kondisi kesehatannya pada saat menjalani Psikotes. Potensi seseorang bisa berubah dengan adanya pengaruh lingkungan dan proses belajar. Oleh karena itu, hasil Psikotes ini tidak dapat digunakan untuk selamanya. Untuk keperluan lain, sebaiknya diadakan Psikotes lagi agar dapat melihat perkembangan perubahannya.

Dengan ini kami sampaikan informasi hasil Psikotes **Seleksi Staff Purchasing Teknik a.n Raihan**.

Tgl Pemeriksaan : 17 Juni 2026

Potensi intelektual berada pada taraf Superior (IQ : 131)

❖ **Intelegensi**

Kelebihan

- Memiliki kapasitas intelektual tinggi (IQ 122) sehingga mampu memahami informasi dan prosedur kerja dengan baik.
- Kemampuan analisis dan sintesis sangat baik dalam mengidentifikasi akar permasalahan dan menyusun solusi.
- Memiliki daya organisasi yang sangat baik dalam mengelola data, informasi, dan pekerjaan secara sistematis.
- Memiliki kemampuan berpikir praktis yang baik sehingga mampu menghubungkan teori dengan kebutuhan operasional di lapangan.
- Ketelitian pengamatan dan kemampuan visual-spasial yang baik mendukung pekerjaan yang berkaitan dengan spesifikasi teknis maupun dokumen.

Kekurangan

- Kemampuan aritmatika dan perhitungan numerik praktis relatif lebih rendah dibanding aspek intelektual lainnya.
- Fleksibilitas berpikir verbal dan kemampuan analogi kata berada pada kategori sangat rendah sehingga dapat memerlukan waktu lebih lama dalam memahami konsep yang sangat abstrak.
- Kemampuan menemukan alternatif solusi dari situasi yang tidak terstruktur masih perlu ditingkatkan.
- Cenderung mengandalkan prosedur dan fakta yang jelas sebelum mengambil keputusan.
- Kurang nyaman menghadapi situasi yang ambigu atau membutuhkan improvisasi tinggi.

Sikap Kerja

Kelebihan

- Memiliki kecepatan kerja dan kesiagaan kerja yang sangat baik dalam menyelesaikan tugas.
- Menunjukkan komitmen tinggi terhadap penyelesaian pekerjaan dan bertanggung jawab terhadap tugas yang diberikan.
- Bekerja secara sistematis, terstruktur, serta memiliki orientasi yang kuat terhadap ketepatan dan kualitas hasil kerja.

Resume Hasil Penilaian Psikotest Raihan

- Memiliki motivasi kerja yang baik dan mampu mempertahankan konsistensi dalam menjalankan tugas rutin.
- Patuh terhadap aturan, prosedur, dan standar kerja yang berlaku dalam organisasi.

Kekurangan

- Ketelitian kerja masih berada pada kategori baik dan belum menonjol dibanding aspek kecepatan kerjanya.
- Cenderung fokus pada satu pekerjaan hingga selesai sehingga dapat mengalami kesulitan saat harus menangani banyak prioritas sekaligus.
- Membutuhkan petunjuk kerja, batasan tugas, dan arahan yang jelas sebelum menjalankan pekerjaan.
- Kurang menyukai perubahan mendadak dalam sistem maupun prosedur kerja.
- Pengambilan keputusan cenderung lambat karena berusaha memastikan seluruh informasi telah lengkap dan akurat.

Kepribadian

Kelebihan

- Memiliki kestabilan emosi yang baik dan mampu tetap tenang ketika menghadapi tekanan kerja.
- Dapat dipercaya, memiliki integritas, serta menunjukkan kepatuhan yang baik terhadap aturan organisasi.
- Memiliki empati dan kepekaan yang cukup baik terhadap kondisi maupun kebutuhan orang lain.
- Mampu menjalin hubungan kerja yang positif dan menjaga komunikasi yang baik dengan lingkungan kerja.
- Menunjukkan sikap hati-hati, realistis, dan bertanggung jawab dalam bertindak maupun mengambil keputusan.

Kekurangan

- Cenderung introvert dan tidak mudah membangun hubungan sosial yang mendalam dengan lingkungan baru.
- Kurang percaya diri untuk mengambil peran kepemimpinan atau mengarahkan orang lain.
- Cenderung menghindari konflik dan kurang tegas ketika harus menghadapi perbedaan pendapat.
- Memiliki kecenderungan konservatif dan lebih nyaman bekerja dalam lingkungan yang stabil serta terprediksi.
- Relatif membutuhkan dukungan atau arahan saat menghadapi situasi yang benar-benar baru dan belum pernah dialami sebelumnya.

Area Pengembangan

- Meningkatkan kemampuan pengambilan keputusan yang lebih cepat tanpa mengurangi akurasi kerja.
- Mengembangkan fleksibilitas dalam menghadapi perubahan prosedur, sistem kerja, maupun kebijakan perusahaan.
- Meningkatkan kepercayaan diri untuk menyampaikan pendapat dan rekomendasi secara lebih tegas.
- Melatih kemampuan menangani beberapa pekerjaan atau prioritas secara bersamaan.
- Mengembangkan kemampuan komunikasi asertif dan penyelesaian konflik dalam lingkungan kerja.

Job Match

Engineering, Research Director, Production and Finance (Director, Manager, Supervisor), Work Study, Accountant, Administrator, Quality Controller, Financial Services Manager, Safety Officer, Market Analyst, Planner and Personnel (Director, Manager, Administrator), Financial Researcher, Planner, Production Controller, Production Manager, Personnel Management

Kesimpulan :

Berdasarkan hasil asesmen psikologis, kandidat memiliki kapasitas intelektual yang baik, kemampuan analisis yang kuat, orientasi terhadap keteraturan kerja, kepatuhan terhadap prosedur, serta komitmen yang tinggi dalam menyelesaikan tugas. Karakteristik tersebut mendukung tuntutan pekerjaan yang membutuhkan ketelitian administrasi, pengelolaan data, koordinasi proses pengadaan, serta kepatuhan terhadap prosedur kerja.

Kandidat dinilai memiliki kesesuaian yang baik terhadap sehingga **disarankan** untuk **posisi purchasing teknik** tuntutan posisi yang memerlukan ketelitian, kemampuan analisis, kepatuhan terhadap prosedur, pengelolaan dokumen dan data pengadaan, serta koordinasi dengan berbagai pihak dalam proses pembelian barang dan jasa teknis.