

CONFIDENTIAL

Tujuan Psikotes : Untuk mengetahui karakteristik serta potensi seseorang. Hasilnya sedikit banyaknya dipengaruhi oleh latar belakang Pendidikan serta kondisi kesehatannya pada saat menjalani Psikotes. Potensi seseorang bisa berubah dengan adanya pengaruh lingkungan dan proses belajar. Oleh karena itu, hasil Psikotes ini tidak dapat digunakan untuk selamanya. Untuk keperluan lain, sebaiknya diadakan Psikotes lagi agar dapat melihat perkembangan perubahannya.

Dengan ini kami sampaikan informasi hasil Psikotes **Seleksi Calon Staff Formulasi a.n. Vinessa Gracia Putri**.

Tgl Pemeriksaan : 17 April 2026

Potensi intelektual berada di taraf *Very Superior* (IQ : 133)

Kelebihan

1. Kemampuan Analitis : Kemampuan untuk memproses informasi secara logis, mengenali pola, dan mengambil keputusan berdasarkan data.
2. Ketelitian (*Attention to Detail*) : Fokus pada akurasi dan kualitas hasil kerja untuk meminimalkan kesalahan.
3. Komunikasi Interpersonal : Keahlian dalam menjalin hubungan baik dengan rekan kerja serta menyampaikan ide secara jelas.
4. Kedisiplinan : Memiliki standar kerja yang tinggi, teratur, dan taat pada aturan atau prosedur yang berlaku.
5. Stabilitas Emosi : Kemampuan untuk tetap tenang dan berpikir jernih saat bekerja di bawah tekanan atau dalam situasi sulit.

Kekurangan

1. Adaptabilitas Terhadap Perubahan Mendadak : Kesulitan untuk segera menyesuaikan diri ketika rencana atau situasi berubah secara tiba-tiba.
2. Pendelegasian Tugas : Kecenderungan untuk mengerjakan segala sesuatu sendiri karena standar yang tinggi atau kurangnya kepercayaan pada orang lain.
3. Manajemen Konflik : Kesulitan dalam menghadapi konfrontasi atau perbedaan pendapat secara langsung.
4. *Public Speaking* : Kurangnya rasa percaya diri saat harus berbicara atau mempresentasikan ide di depan kelompok besar.
5. Penerimaan Kritik : Perlu waktu lebih lama untuk memproses masukan yang bersifat kritis atau berbeda dari sudut pandang pribadi.

Deskripsi Kepribadian

Individu ini memiliki kepribadian analitis, teliti, dan sistematis, dengan kemampuan berpikir mendalam serta empati yang tinggi terhadap orang lain. Ia bekerja dengan standar kualitas tinggi, cenderung tenang, hati-hati, dan mempertimbangkan banyak aspek sebelum mengambil keputusan. Dalam interaksi sosial, bersifat selektif namun mampu menjalin hubungan yang baik. Di sisi lain, individu ini cenderung

menghindari konflik, kurang cepat beradaptasi terhadap perubahan mendadak, serta membutuhkan dorongan eksternal untuk memaksimalkan inisiatif dan ketekunan kerja.

Sikap Kerja

Individu ini menunjukkan sikap kerja teliti, sistematis, dan berorientasi pada kualitas, dengan tingkat akurasi dan konsentrasi yang sangat baik dalam menyelesaikan tugas. Ia memiliki komitmen kerja yang baik, mampu mengikuti prosedur, serta bekerja secara terstruktur dan hati-hati. Dalam pelaksanaan tugas, cenderung fokus menyelesaikan pekerjaan satu per satu dengan hasil yang optimal. Namun, dalam kondisi tertentu, individu ini dapat kurang adaptif terhadap perubahan cepat, membutuhkan arahan awal yang jelas, serta ketekunan dapat menurun pada tugas yang monoton atau berkepanjangan.

Kesimpulan

Berdasarkan hasil pemeriksaan Psikotes dengan mempertimbangkan kemampuan intelektual, sikap kerja dan kepribadian maka Sdri. **Vinessa Gracia Putri disarankan** untuk menjabat sebagai **Staff Formulasi**, Individu ini memiliki IQ 133 (*Very Superior*) yang mendukung kemampuan analitis, ketelitian, dan pemecahan masalah kompleks, selaras dengan gaya kerja yang sistematis dan berorientasi kualitas. Namun, optimalisasi potensi tersebut masih dipengaruhi oleh aspek non-kognitif seperti adaptasi terhadap perubahan, ketahanan kerja, dan kecenderungan menghindari konflik. Namun, terdapat beberapa hal yang perlu diperhatikan, yaitu adaptasi terhadap perubahan yang belum optimal, kecenderungan menghindari konflik, serta kebutuhan akan arahan dan dorongan untuk menjaga konsistensi performa, terutama pada tugas yang monoton.

Area Pengembangan

1. Adaptasi perubahan; meningkatkan fleksibilitas terhadap situasi yang dinamis
2. Penerimaan kritik; lebih terbuka terhadap masukan dan sudut pandang berbeda
3. Pengambilan keputusan; melatih kecepatan tanpa selalu menunggu data lengkap
4. Manajemen konflik; lebih asertif dalam menyampaikan pendapat
5. Ketekunan kerja; menjaga konsistensi pada tugas monoton atau jangka panjang
6. Inisiatif; meningkatkan dorongan internal tanpa bergantung pada arahan
7. Stamina kerja; menjaga daya tahan agar performa tetap stabil

Job Match

Researcher (Technician, Chemist, Quality Control), Engineer (Project, Draughtsman, Armed Forces, Designer), Statistician, Surveyor, Optician, Medical Specialist, Health Care, IT Management, Planner, Technical Writing, Production, Dentist, Quality Control, Planning, Dental Technician, Accounting.