

HASIL PEMERIKSAAN PSIKOLOGI

Nama	Savira Salsabila Edison	L	P
Tempat / Tanggal lahir	Muara Bungo, 08 Juli 2002		
Usia	24 tahun 0 bulan 13 hari		
Tujuan Tes	Seleksi Packaging Development Staff		
Tanggal Pemeriksaan	21 July 2026		

NO	ASPEK	HASIL				
		1	2	3	4	5
1	Intelegensi				x	
2	Sikap Kerja			x		
3	Kepribadian				x	

Keterangan: 1 = Kurang Sekali, 2 = Kurang, 3 = Rata-Rata, 4 = Baik, 5 = Baik Sekali

AREA KELEBIHAN	AREA PENGEMBANGAN
- Memiliki kemampuan berpikir logis dan memahami konsep kerja dengan baik. - Menunjukkan orientasi tinggi terhadap ketelitian, akurasi, dan kepatuhan terhadap prosedur kerja. - Memiliki komitmen yang baik dalam menyelesaikan pekerjaan hingga tuntas serta mencapai target yang telah ditetapkan. - Mampu bekerja secara sistematis dengan perencanaan yang terstruktur dan terorganisasi. - Terbuka terhadap pengembangan metode kerja yang memberikan nilai tambah bagi efektivitas proses.	- Perlu Meningkatkan konsistensi performa kerja pada situasi yang menuntut kecepatan dan tekanan operasional tinggi. - Perlu Mengembangkan kepercayaan diri dalam menyampaikan pendapat maupun berkoordinasi dengan berbagai pihak. - Perlu Meningkatkan ketahanan fisik dan stamina agar mampu mempertahankan produktivitas selama aktivitas operasional berlangsung. - Perlu Mengembangkan kemandirian dalam mengambil inisiatif tanpa terlalu bergantung pada arahan yang tersedia. - Perlu Meningkatkan kemampuan menghadapi perbedaan pendapat atau konflik kerja secara lebih asertif.

DESKRIPSI

Berdasarkan hasil pemeriksaan psikologi, kandidat memiliki kapasitas intelektual yang berada pada kategori di atas rata-rata (IQ 114) sehingga menunjukkan kemampuan yang baik dalam memahami informasi, mempelajari prosedur kerja, serta menghubungkan berbagai informasi untuk mendukung penyelesaian tugas. Kemampuan berpikir praktis, penalaran verbal, klasifikasi, serta ketelitian persepsi menjadi modal yang mendukung pelaksanaan pekerjaan yang membutuhkan akurasi dan pengolahan data. Meskipun demikian, masih terdapat variasi kemampuan pada beberapa aspek penalaran tertentu

sehingga dalam situasi yang sangat kompleks kandidat tetap membutuhkan pengembangan.

Pada aspek sikap kerja, kandidat memperlihatkan komitmen yang tinggi terhadap penyelesaian pekerjaan, memiliki orientasi berprestasi, serta menunjukkan perhatian yang besar terhadap ketelitian, kualitas, dan keteraturan proses kerja. Karakteristik ini sejalan dengan tuntutan posisi Staff Production Planning yang memerlukan kemampuan menyusun perencanaan secara sistematis, memastikan akurasi data, serta menjaga kesesuaian proses dengan standar operasional. Namun demikian, hasil pengukuran konsentrasi kerja menunjukkan performa yang kurang optimal sehingga mengindikasikan perlunya peningkatan dalam menjaga konsistensi ketelitian dan fokus ketika bekerja di bawah tekanan atau pada aktivitas yang monoton dalam jangka waktu panjang. Oleh karena itu, kemampuan kerja kandidat diperkirakan akan lebih optimal apabila didukung dengan sistem kerja yang jelas serta proses pengecekan ulang terhadap hasil pekerjaan.

Dari aspek kepribadian, kandidat menunjukkan kecenderungan bekerja secara sistematis, menyukai keteraturan, serta lebih nyaman menjalankan pekerjaan yang memiliki prosedur dan standar yang jelas. Kandidat juga menunjukkan komitmen yang baik terhadap penyelesaian tugas serta cukup terbuka terhadap perubahan yang dinilai memberikan manfaat bagi pekerjaan. Meskipun demikian, hasil pengukuran performa kerja menunjukkan bahwa kemampuan menjaga konsistensi konsentrasi, ketelitian, dan kualitas kerja masih belum stabil, terutama pada pekerjaan yang bersifat monoton dan menuntut ketahanan kerja tinggi. Oleh karena itu, kandidat diperkirakan akan bekerja lebih optimal apabila memperoleh arahan yang jelas, beban kerja yang terstruktur, serta mekanisme monitoring untuk menjaga konsistensi performanya.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pemeriksaan psikologi, kandidat memiliki potensi intelektual yang baik dengan kemampuan analitis, ketelitian, dan orientasi terhadap kualitas yang mendukung pelaksanaan pekerjaan pada bidang Packaging Development. Karakteristik yang sistematis, menyukai keteraturan, serta mampu bekerja berdasarkan prosedur merupakan modal yang relevan untuk mendukung aktivitas pengembangan kemasan, evaluasi spesifikasi material, penyusunan dokumentasi, maupun koordinasi teknis dalam proses pengembangan produk. Namun demikian, terdapat inkonsistensi antara potensi perilaku kerja dan performa aktual pada tes kerja sehingga aspek konsistensi, ketahanan kerja, dan stabilitas performa masih memerlukan perhatian.

Secara keseluruhan, kandidat **disarankan** untuk posisi Staff Packaging Development karena memiliki potensi yang cukup baik untuk menjalankan tugas sebagai Staff Packaging Development, terutama pada pekerjaan yang membutuhkan ketelitian, analisis, serta kepatuhan terhadap standar mutu. Agar performa kerja dapat berkembang secara optimal, **kandidat disarankan memperoleh pembekalan pada aspek pengelolaan tekanan kerja,**

peningkatan kemandirian dalam bekerja, serta penguatan konsistensi performa pada pekerjaan yang memiliki target waktu.