



LAPORAN HASIL TES PSIKOLOGI



DATA DIRI

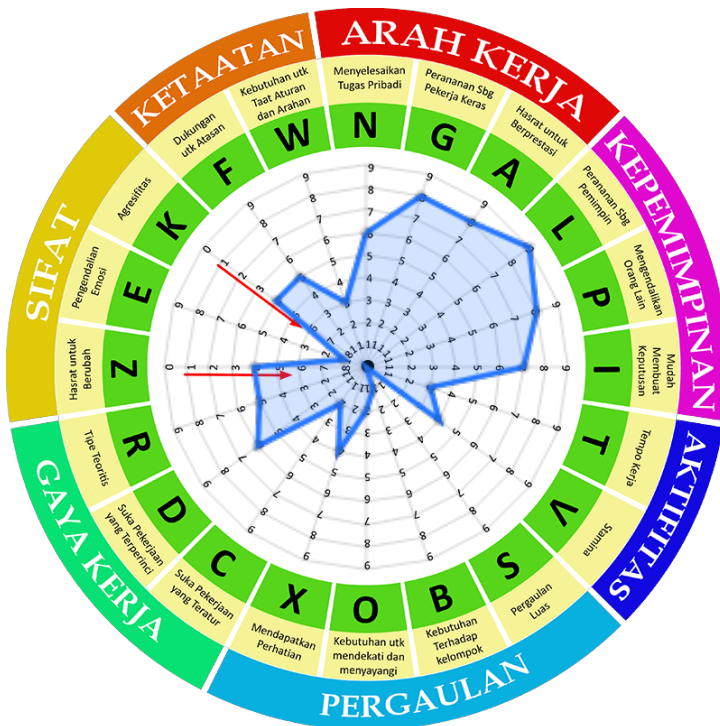
Nama: **Syamsinar Panggabean**
No. Telepon: **81260512659**
Email: **psyamsinar@gmail.com**
Jenis Kelamin: **Perempuan**
Status: **Single**
Tempat & Tgl Lahir: **Lubuk Tukko, 06 Juli 2002**
Usia (saat ini): **23 tahun 8 bulan 25 hari**
Pendidikan: **S1 (Apoteker)**



Disclaimer:

Hasil tes ini diperoleh melalui ujian daring dan telah diverifikasi. Namun, jika di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam pelaksanaannya, maka hasil tes ini secara otomatis dinyatakan tidak berlaku.

PAPI Kostick



Area	Skor
Penyelesaian pekerjaan	N 6
Peran Pekerja Keras	G 8
Keinginan berprestasi	A 8
Kepemimpinan	L 9
Keinginan mengawasi orang lain	P 8
Mudah mengambil keputusan	I 7
Tempo Kerja	T 3
Stamina	V 4
Butuh kedekatan dan kasih sayang	O 2
Kebutuhan untuk memiliki kelompok	B 1
Lingkungan sosial	S 0
Kebutuhan untuk diperhatikan	X 4
Kebutuhan akan keteraturan	C 2
Minat bekerja dengan detail	D 6
Kebutuhan akan teoritis	R 5
Kebutuhan akan perubahan	Z 4
Ketahanan emosi	E 1
Kebutuhan akan ketahanan (konflik)	K 4
Kebutuhan untuk membantu atasan	F 5
Kebutuhan akan aturan dan supervisi	W 3

ENERGI DAN ARAH KERJA (WORK DIRECTION)

N 6	Komitmen tinggi, lebih suka menangani pekerjaan satu demi satu akan tetapi masih dapat mengubah prioritas jika terpaksa.
G 8	(+) Ingin tampil sebagai pekerja keras, sangat suka bila orang lain memandangnya sebagai pekerja keras. (-) Cenderung menciptakan pekerjaan yang tidak perlu agar terlihat sibuk, kadangkala tanpa tujuan yang jelas.
A 8	(+) Sangat berambisi untuk berprestasi, sangat ingin menjadi yang terbaik, menyukai tantangan, cenderung mengejar kesempurnaan, menetapkan target yang tinggi bagi dirinya dan orang lain, 'self starter', merumuskan kerjanya dengan baik. (-) Tidak realistis akan kemampuannya, sulit dipuaskan, mudah kecewa, harapannya yang tinggi dapat mengganggu orang lain.

SIKAP SOSIAL (SOCIAL NATURE)

X 4	Mengharapkan pengakuan lingkungan dan tidak mau diabaikan tetapi tidak mencari-cari perhatian.
S 0	(+) Dapat bekerja sendiri, tidak membutuhkan kehadiran orang lain. (-) Menarik diri, kaku dalam bergaul, canggung dalam situasi sosial, lebih memperhatikan hal-hal lain daripada manusia.
B 1	(+) Mandiri (dari segi emosi), tidak mudah dipengaruhi oleh tekanan kelompok. (-) Penyendiri, kurang peka akan sikap dan kebutuhan kelompok, mungkin sulit untuk menyesuaikan diri.
O 2	(+) Menjaga jarak, lebih memperhatikan hal-hal kedinasan, tidak mudah dipengaruhi oleh individu tertentu, objektif dan analitis. (-) Tampil dingin, tidak acuh, tidak ramah, suka berahasia, mungkin tidak sadar akan perasaan orang lain, dan mungkin sulit menyesuaikan diri.

KECEPATAN DAN KETAHANAN (AKTIVITAS)

T 3	(+) Santai. (-) Kurang peduli akan waktu, kurang memiliki rasa urgensi, membuang-buang waktu, bukan pekerja yang tepat waktu.
V 4	Dapat bekerja di belakang meja dan senang jika sesekali harus terjun ke lapangan atau melaksanakan tugas-tugas yang bersifat mobile.

GAYA KERJA (WORK STYLE)

R	5	Pertimbangan mencakup aspek teoritis (konsep atau pemikiran baru) dan aspek praktis (pengalaman) secara berimbang.
D	6	Tertarik untuk menangani sendiri detail.
C	2	(+) Lebih mementingkan fleksibilitas daripada struktur, pendekatan kerja lebih ditentukan oleh situasi daripada oleh perencanaan sebelumnya, mudah beradaptasi. (-) Tidak memperdulikan keteraturan/kerapian, ceroboh.

KEPEMIMPINAN (LEADERSHIP)

L	9	(+) Sangat percaya diri untuk berperan sebagai atasan dan sangat mengharapkan posisi tersebut. (-) Lebih mementingkan citra dan status kepemimpinannya daripada efektivitas kelompok, mungkin akan tampil angkuh atau terlalu percaya diri.
P	8	(+) Sangat dominan, sangat mempengaruhi dan mengawasi orang lain, bertanggung jawab atas tindakan dan hasil kerja bawahan. (-) Posesif, tidak ingin berada di bawah pimpinan orang lain, cemas bila tidak berada di posisi pimpinan, mungkin sulit untuk bekerja sama dengan rekan yang sejajar kedudukannya.
I	7	Cukup percaya diri dalam pengambilan keputusan, mau mengambil resiko, dapat memutuskan dengan cepat, mengikuti alur logika.

SIKAP SEBAGAI BAWAHAN / KETAATAN

F	5	Loyal pada Perusahaan.
W	3	(+) Hanya butuh gambaran tentang kerangka tugas secara garis besar, berpatokan pada tujuan, dapat bekerja di dalam suasana yang kurang/ tidak berstruktur, inisiatif, mandiri. (-) Tidak patuh, cenderung mengabaikan/ tidak memahami pentingnya peraturan/ prosedur, suka menciptakan peraturan sendiri yang mungkin bertentangan dengan peraturan yang telah ada.

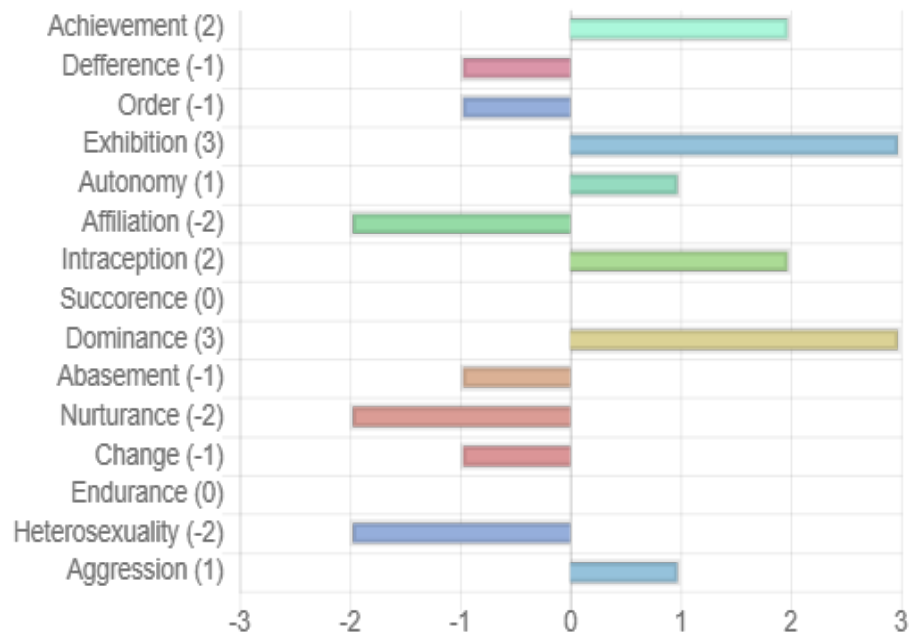
TEMPERAMENT

Z	4	Mudah beradaptasi, cukup menyukai perubahan.
E	1	(+) Sangat terbuka, terus terang, mudah terbaca (dari air muka, tindakan, perkataan, sikap). (-) Tidak dapat mengendalikan emosi, cepat bereaksi, kurang mengindahkan / tidak mempunyai "nilai" yang mengharuskan menahan emosi.
K	4	Tidak mencari atau menghindari konflik, mau mendengarkan pandangan orang lain tetapi dapat menjadi keras kepala saat mempertahankan pandangannya.

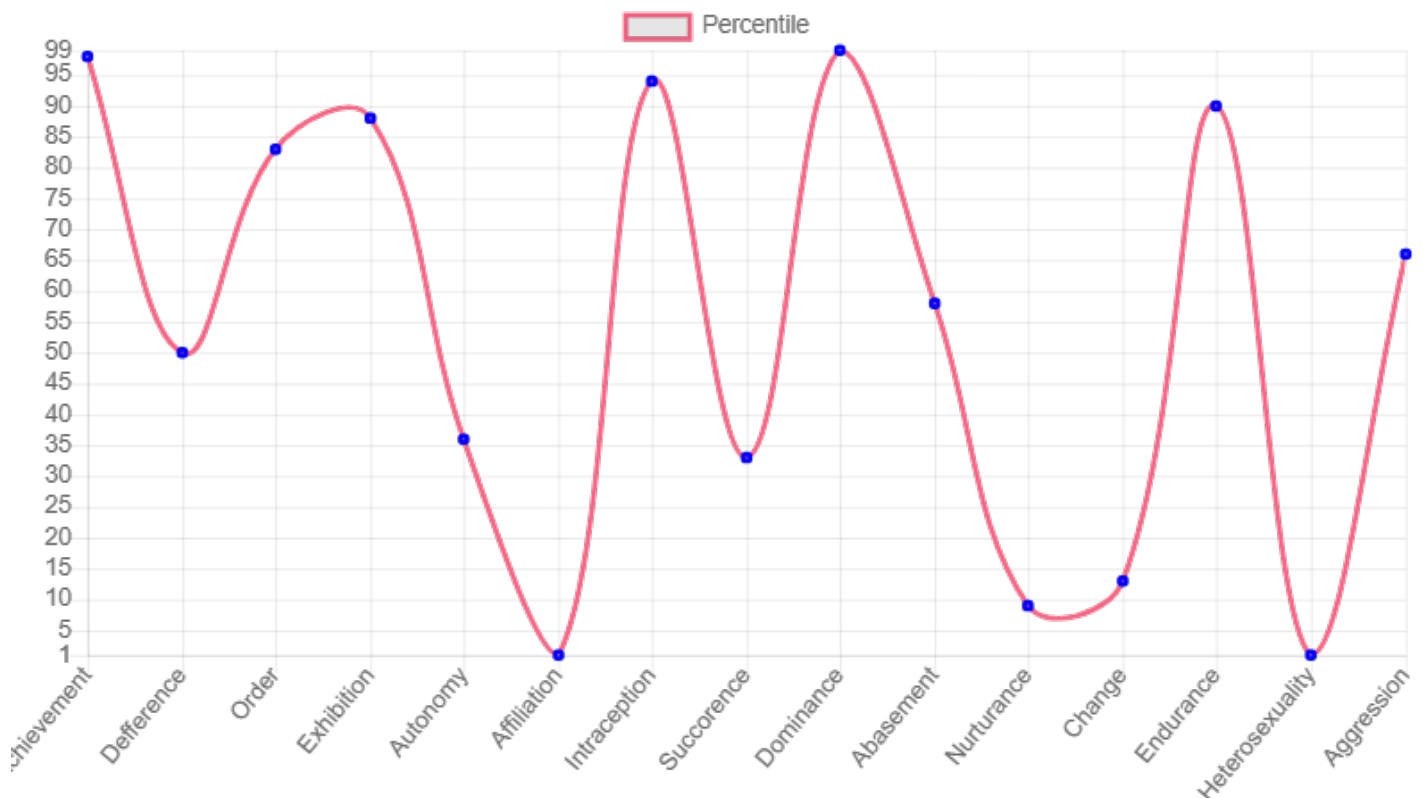
Tes Kepribadian (EPPS)

PROFILE NEED

Need	Sum
Achievement	22
Defference	12
Order	14
Exhibition	18
Autonomy	10
Affiliation	7
Intracception	24
Succorence	10
Dominance	25
Abasement	16
Nurturance	10
Change	11
Endurance	19
Heterosexuality	0
Aggression	12
Consistency	15 (Konsisten)



PERSENTIL



DESKRIPSI KEPERIBADIAN

Achievement

Profile Need: (++)

Persentil: **98%**

Motivasi berprestasi yang stabil dan konsisten. Menyukai tantangan, menyambut kesempatan untuk berkembang, dan berusaha memberikan kinerja terbaik. Rasa tanggung jawab terhadap tugas sangat tinggi, dan keberhasilan memberikan kepuasan tersendiri. Walau tidak selalu perfeksionis, tetap menunjukkan dedikasi untuk mencapai hasil yang memuaskan.

Deference

Profile Need: (-)

Persentil: **50%**

Lebih memilih untuk berpikir dan bertindak mandiri daripada mengikuti arahan yang diberikan. Dalam beberapa situasi mungkin merespons otoritas dengan sikap skeptis atau mempertanyakan keputusan yang dianggap tidak sesuai. Walau tetap bisa menyesuaikan diri, tidak merasa nyaman jika terus-menerus diarahkan.

Order

Profile Need: (-)

Persentil: **83%**

Kurang memperhatikan detail dan cenderung menganggap keteraturan sebagai hal sekunder. Lebih nyaman dalam situasi yang bersifat spontan dan tidak terlalu terikat oleh sistem atau rutinitas. Meskipun mampu mengikuti struktur bila diperlukan, lebih menyukai kebebasan dalam mengelola waktu dan cara kerja.

Exhibition

Profile Need: (+++)

Persentil: **88%**

Dorongan kuat untuk menjadi pusat perhatian dan tampil menonjol di hadapan orang lain. Menikmati sorotan publik, merasa percaya diri saat tampil di depan umum, dan secara aktif mencari kesempatan untuk menunjukkan diri, baik dalam bentuk prestasi, penampilan, maupun komunikasi. Sering kali ekspresif, komunikatif, dan mudah menarik perhatian sosial.

Autonomy

Profile Need: (+)

Persentil: **36%**

Kecenderungan untuk mandiri, meskipun masih terbuka terhadap bimbingan atau kerja sama. Dapat menerima arahan, namun tetap memiliki batasan terhadap sejauh mana kendali eksternal diterima. Menyukai kebebasan, tetapi tidak merasa terganggu jika dalam beberapa kondisi harus mengikuti struktur yang ada.

Affiliation

Profile Need: (--)

Persentil: **1%**

Kecenderungan untuk menghindari kedekatan sosial atau hubungan yang terlalu personal. Merasa tidak nyaman dalam situasi yang menuntut interaksi emosional yang intens. Lebih menyukai aktivitas individual dan membatasi keterlibatan dalam lingkungan sosial.

Intracception

Profile Need: (++)

Persentil: **94%**

Perhatian besar pada aspek emosional dan psikologis dalam diri maupun hubungan sosial. Cenderung memahami perasaan orang lain dengan baik dan mempertimbangkan sisi emosional sebelum mengambil keputusan. Sering menunjukkan empati, kehalusan rasa, dan sensitivitas dalam berkomunikasi.

Succorence

Profile Need: (0)

Persentil: **33%**

Tidak terlalu bergantung pada dukungan eksternal, tetapi juga tidak menolak bantuan jika dibutuhkan. Mampu menghadapi situasi secara mandiri, sekaligus terbuka terhadap perhatian atau kepedulian orang lain. Menjalin hubungan yang saling mendukung tanpa menunjukkan ketergantungan emosional yang berlebihan.

Dominance

Profile Need: (+++)

Persentil: **99%**

Dorongan yang sangat kuat untuk berada dalam posisi memimpin dan menentukan arah. Merasa paling efektif ketika memegang kendali atas situasi atau orang lain, dan menunjukkan inisiatif yang tinggi dalam mengambil alih tanggung jawab. Senang memengaruhi, mengarahkan, serta membuat keputusan penting, dan kerap tampil dominan dalam berbagai konteks sosial.

Abasement

Profile Need: (-)

Persentil: **58%**

Jarang menyalahkan diri sendiri dan lebih fokus pada solusi daripada penyesalan. Menunjukkan harga diri yang stabil, serta tidak mudah terguncang oleh kritik atau kesalahan. Dalam beberapa situasi, mungkin tampak kurang peka terhadap rasa bersalah atau tidak terlalu peduli terhadap penilaian negatif.

Nurturance

Profile Need: (--)

Persentil: **9%**

Menolak atau menghindari peran sebagai pelindung atau perawat. Tidak merasa perlu untuk terlibat dalam urusan atau perasaan orang lain, dan menganggap urusan pribadi sebagai tanggung jawab masing-masing. Kerap menjaga batas emosional agar tidak terlalu terbawa dalam persoalan orang lain.

Change

Profile Need: (-)

Persentil: **13%**

Lebih nyaman berada dalam lingkungan yang stabil dan terprediksi. Perubahan dipandang sebagai sesuatu yang mengganggu ritme atau keamanan. Memilih konsistensi dalam aktivitas sehari-hari dan enggan mengambil risiko mencoba hal baru kecuali jika benar-benar diperlukan.

Endurance

Profile Need: (0)

Percentil: **90%**

Mampu menyelesaikan tugas dengan baik, tetapi tingkat ketekunan bergantung pada situasi dan minat terhadap tugas tersebut. Dapat fokus dalam waktu yang cukup, namun juga tidak segan untuk beristirahat atau berpindah jika merasa jenuh. Tidak terlalu gigih, namun juga tidak mudah menyerah.

Heterosexuality

Profile Need: (--)

Percentil: **1%**

Menunjukkan ketertarikan yang minim terhadap lawan jenis dalam konteks hubungan personal. Hubungan romantis mungkin dianggap tidak relevan, tidak penting, atau bahkan mengganggu. Cenderung menjaga jarak dari kedekatan emosional atau seksual dan lebih nyaman dalam hubungan sosial yang netral.

Aggression

Profile Need: (+)

Percentil: **66%**

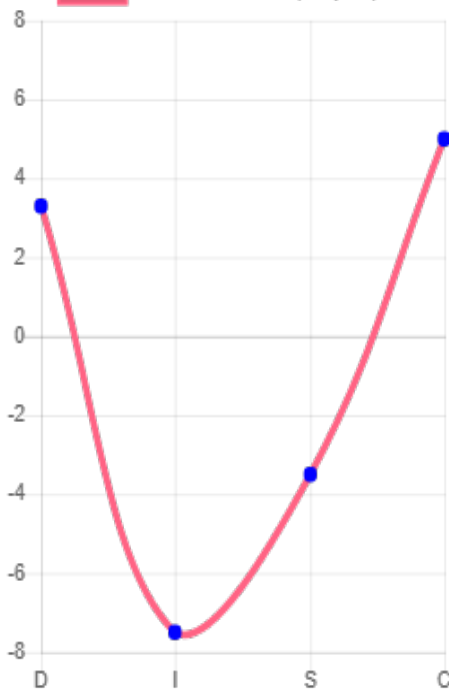
Menunjukkan sikap asertif dalam situasi tertentu, terutama ketika hak pribadi terancam. Tidak selalu konfrontatif, namun mampu menyampaikan ketegasan jika diperlukan. Mampu menyeimbangkan antara menjaga hubungan baik sambil tetap membela kepentingan pribadi.

DISC (Form A)

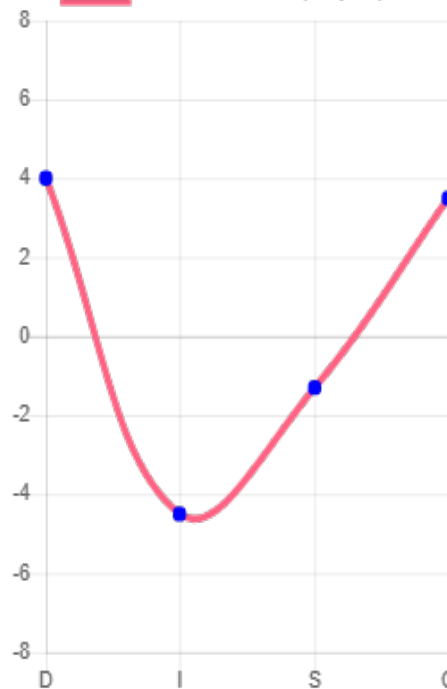
	D	I	S	C	*	Score
Most (M)	11	0	2	7	4	24
Least (L)	2	8	7	3	4	24
Change	9	-8	-5	4	Valid	Valid



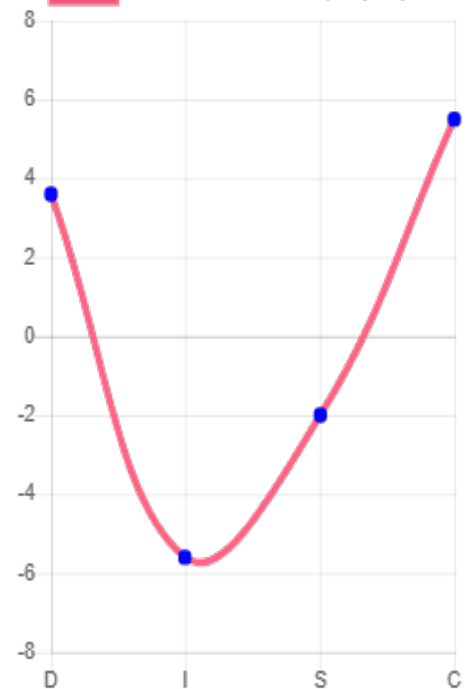
Mask - Public Self (Graph 1)



Core - Private Self (Graph 2)



Mirror - Perceived Self (Graph 3)



Compliance / Patuh - CD

Designer/Administrator. Secara umum individu ini mempunyai perhatian yang besar terhadap tugas, kreatif, berkemauan keras dan menggunakan pendekatan analisis dalam menyelesaikan masalah. Ia tidak pernah menggunakan atau menerima perbaikan yang sifatnya instan. Individu ini sangat menghargai ketepatan dan keakuratan standar yang tinggi akan selalu terjaga di dalam seluruh aspek kehidupan. Ia selalu mempunyai kontrol dan mengerjakan segala sesuatu dengan benar. Namun, ia cenderung bekerja secara mandiri, hal ini dipengaruhi oleh keinginan untuk melakukan suatu pekerjaan dengan benar sehingga cenderung tidak menghendaki bantuan orang lain. Dalam mencapai tujuannya, ia terkadang cenderung mendekati orang lain secara agresif/memaksa agar mereka mengikuti kehendaknya.

Sangat perhatian kepada arahan & standar, fokus kepada detail-detail penting, berpikir analitis, mempertimbangkan prokontra, sangat diplomatis, pendekatan yg tidak biasa terhadap konflik, memastikan ketepatan, menganalisa secara kritis kinerja, berkerja secara sistematis, taat prosedur.

Kelebihan

- Memiliki perhatian yang tinggi terhadap tugas
- memiliki peranan sebagai pekerja keras
- Memiliki ide-ide yang kreatif
- Memiliki kegigihan dalam bekerja
- Mampu berpikir analitis
- Menghendaki ketepatan dan keakuratan
- Memiliki standar kerja yang tinggi
- Mampu mengontrol situasi
- Cenderung bekerja secara mandiri

Area Pengembangan

- Kemampuan dalam bekerjasama
- Memberikan kepercayaannya pada orang lain
- Cenderung bertindak agresif

Pekerjaan yang sesuai: *Engineering (Management, Research, Design), Research (R&D), Planning, Chemist, Accountancy, Specialist, Finance, Technician, Quality Control, Production Planning/Management, Design Engineer, Bookkeeper, Chemist Technician, Safety Officer, Librarian (CD)*

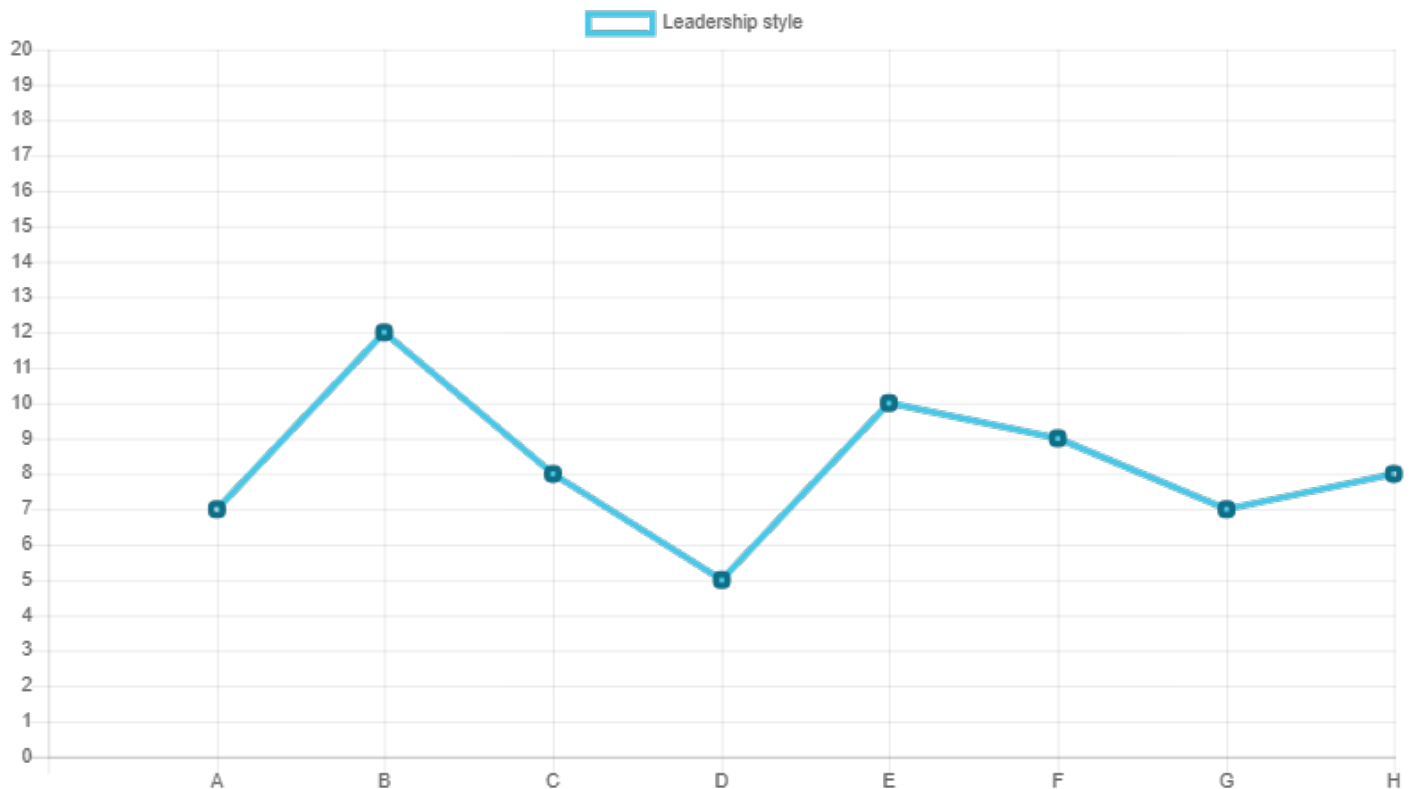
Hasil Tes Kepemimpinan (MSDT)

Skoring

DS A	= 7				7
Mi B	= 12		12		
Au C	= 8	8			
Co D	= 5	5	5		
Bu E	= 10			10	
Dv F	= 9		9	9	
Ba G	= 7	7		7	
E H	= 8	8	8	8	
		28	34	34	7
		TO	RO	E	O



Grafik ~ Dinamika Leadership

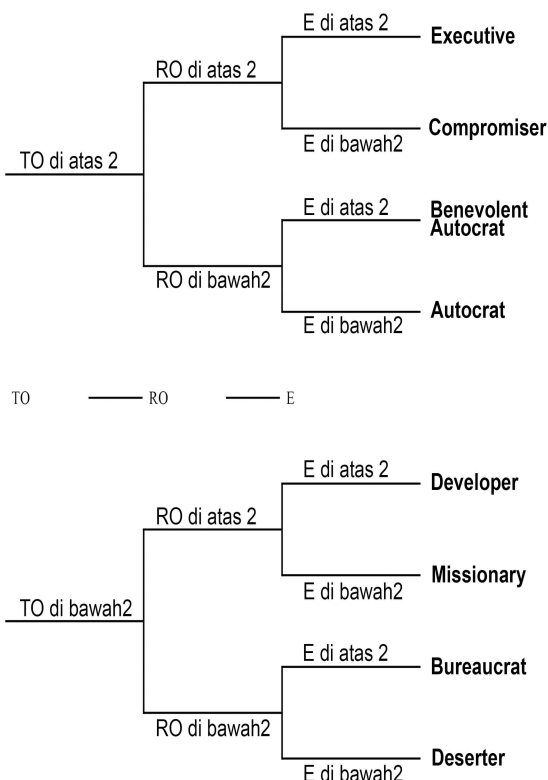


Norma

0-29	30-31	32	33	34	35	36-37	>=38
0	0.6	1.2	1.8	2.4	3	3.6	4

Tipe Developer

Gaya Kepemimpinan Developer adalah pemimpin yang berorientasi pada hubungan dan menunjukkan kepercayaan tinggi pada orang lain. Ia memandang bahwa tugas utamanya adalah untuk mengembangkan bakat dan potensi bawahannya, serta menyediakan lingkungan kerja yang kondusif untuk memaksimalkan kepuasan dan motivasi bawahan. Gaya kepemimpinan ini efektif karena mampu menciptakan lingkungan kerja yang kondusif sehingga bawahannya dapat mengembangkan komitmen pada tugas dan dirinya sebagai pemimpin. Selain berhasil mencapai tujuan produksi, orientasinya yang kuat pada hubungan, mengarahkannya pada pengembangan individu yang membuatnya lebih memprioritaskan pengembangan diri bawahannya dibandingkan dengan pencapaian target produksi jangka pendek maupun jangka panjang, meskipun mungkin saja pengembangan yang ia lakukan tidak terkait dengan pencapaian tugas serta kaderisasi.



Pendekatan ini merupakan kebalikan dari gaya kepemimpinan Misionary, tetapi dengan sifat yang lebih objektif. Objektif dalam arti bahwa kepedulian terhadap bawahan diekspresikan secara profesional dengan memberikan kesempatan untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan, menyampaikan pandangan dan mengembangkan potensi mereka. Bawahan dianggap sebagai partner dalam mengerjakan tugas pekerjaannya, kontribusi bawahan diakui, dan pengembangan menjadi perhatian utama. Individu dengan skor tinggi dalam pendekatan ini cenderung memiliki keyakinan optimistis bahwa orang pada dasarnya ingin bekerja dan berkontribusi. Mereka berinteraksi dengan bawahan secara kolegial; senang berbagi pengetahuan dan keahlian serta merasa bangga saat berhasil menemukan dan mengembangkan bakat dalam tim. Menciptakan bawahan yang profesional dianggap sebagai cara untuk meningkatkan efektivitas pekerjaan.

Seorang pimpinan dengan orientasi hubungan yang tinggi dan orientasi tugas yang rendah dalam situasi di mana perilaku tersebut sesuai cenderung lebih efektif. Mereka dipersepsikan memiliki kepercayaan yang mendalam terhadap orang-orang di sekitarnya dan berfokus pada pengembangan individu dalam timnya.

Kecenderungan Prilaku:

Menciptakan kerjasama, mampu memanfaatkan potensi orang lain, percaya pada orang lain, mengembangkan bakat orang lain.

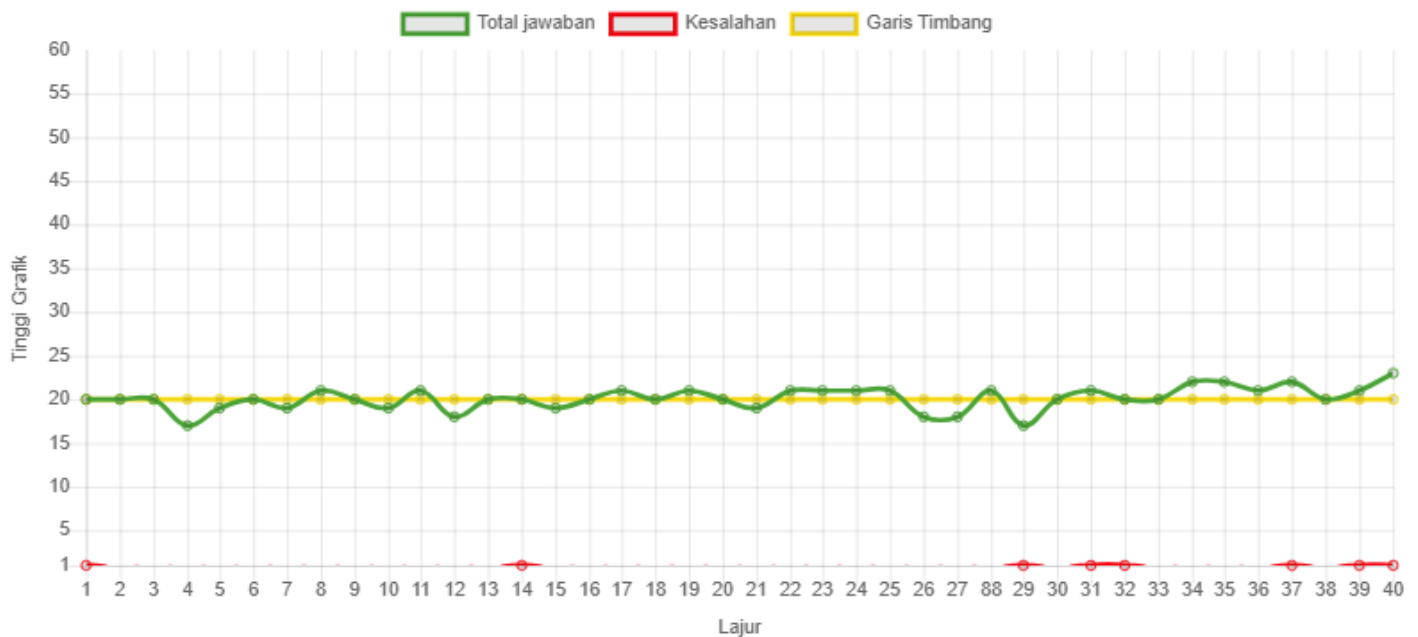
Tipe Kepemimpinan: Related

Pemimpin dengan tipe related berusaha untuk memiliki keseimbangan antara orientasi pada tugas dan hasil. Gaya kepemimpinan dengan tipe ini mampu membangun hubungan interpersonal yang baik dengan anggota tim. Pendekatan yang digunakan lebih kepada humanistic sehingga lebih memperhatikan kebutuhan dan kesejahteraan anggota tim. Keseimbangan ini cenderung membangun tim yang solid dan berfungsi dengan baik. Tipe pemimpin ini mencerminkan akan pentingnya kesadaran dalam membina hubungan yang positif dalam mencapai tujuan bersama.

Dimensi Kepemimpinan:

Orientasi Tugas Rendah, Orientasi Hubungan Tinggi, Lebih Efektif, Tipe Dasar Related

Hasil Tes KRAPAL



DATA DAN KETERANGAN

Pengerjaan Via Perangkat Desktop

Role	KS	K	C	B	BS	Role	Skor
Kecepatan Kerja				X		Titik Puncak (Tertinggi)	22
Ketelitian Kerja				X		Titik Terendah	17
Keajegan Kerja					X	Garis Timbang	20
Ketahanan Kerja				X		Total Hitungan	804
Kualitas Kerja				X		Jumlah Jawaban Benar	796
Konsentrasi Kerja				X		Persentase Jawaban Benar	99%
Motivasi Kerja					X	Jumlah Jawaban Salah	8
Kesiagaan Kerja					X	Persentase Jawaban Salah	1%

Keterangan :

KS* = Kurang sekali

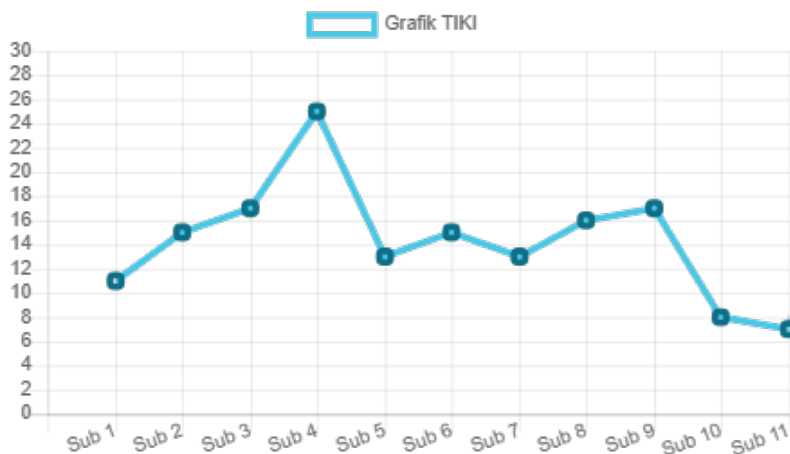
K* = Kurang

C* = Cukup

B* = Baik

BS* = Baik Sekali

HASIL TES KECERDASAN (FULL)



	RW	SW	Kategori
Arithmetic (Sub. 1)	20	11	Kurang
Component (Sub. 2)	14	15	Cukup
Word Relation (Sub. 3)	30	17	Baik
Figure (Sub. 4)	22	25	Cukup
Number Series (Sub. 5)	4	13	Kurang
Acc. Speed (Sub. 6)	56	15	Kurang
Visualization (Sub. 7)	14	13	Kurang
Spatial Orient. (Sub. 8)	17	16	Cukup
Verbal Analog. (Sub. 9)	8	17	Cukup
Hidden Figur. (Sub. 10)	4	8	Sangat Kurang
Word Compt. (Sub. 11)	25	7	Kurang

Skor IQ = 99

SUBTES KECERDASAN		SKALA				
		1	2	3	4	5
Subtes 1	Arithmetic (Berhitung angka) Kecepatan dan ketepatan berhitung, daya konsentrasi, daya tangkap.		X			
Subtes 2	Component (gabungan bagian) Daya konsentrasi (sintesis dan analisis)			X		
Subtes 3	Word relation (hubungan kata) Penilaian realitas, berpikir praktis-konkrit				X	
Subtes 4	Figure classification (abstraksi non verbal) Kemampuan abstraksi, daya klasifikasi			X		
Subtes 5	Number series (deret angka) Daya berpikir induktif, bilangan teoritis		X			
Subtes 6	Accuracy and speed (meneliti) Ketelitian dan ketajaman persepsi		X			
Subtes 7	Visualization (membentuk benda) Daya bayang ruang, daya konstruksi		X			
Subtes 8	Spatial orientation (bayangan cermin) Kemampuan membayangkan			X		
Subtes 9	Verbal analogies (analogi kata) Fleksibilitas berpikir, kedalaman dalam berpikir			X		
Subtes 10	Hidden figures (bentuk sembunyi) Kemungkinan mengamati / melihat kemungkinan	X				
Subtes 11	Word compotition (pembentukan kata) Kemampuan bahasa, perbendaharaan kata-kata		X			

ASPEK PSIKOLOGIS		SKALA				
		1	2	3	4	5
1	Kapasitas intelektual (KI) Tingkat kecerdasan individual mencakup kemampuan verbal, numerical, daya analisa yang memungkinkannya untuk berperilaku secara efektif dalam menjalankan studi di perguruan tinggi.		X			
2	Analisis sintesis (AS) Kemampuan untuk memahami situasi dengan cara menguraikan masalah menjadi bagian-bagian yang lebih rinci (faktor-faktor penyebab masalah) untuk mendapatkan inti dari persoalan.				X	
3	Kemampuan berpikir praktis (BP) Kemampuan untuk memberikan penilaian terhadap realitas berdasarkan pengalaman.			X		
4	Daya Organisasi (DO) Kemampuan untuk mengelola informasi / persoalan / permasalahan secara efektif dan efisien			X		
5	Daya bayang (DB) Kemampuan untuk berpikir visual melalui kemampuan membayangkan dalam memahami informasi dan membuat kesimpulan		X			
6	Kemampuan bahasa (KB) Kemampuan dalam memahami dan menggunakan bahasa		X			

Keterangan :

KS* = Sangat Rendah

K* = Rendah

C* = Sedang

B* = Tinggi

BS* = Sangat Tinggi

RIWAYAT Pengerjaan Tes

Nama Alat Tes	Mulai	Selesai	Durasi Waktu
Tes PAPI	30 March 2026 (19:00:08)	30 March 2026 (19:11:52)	11 menit
Tes EPPS	30 March 2026 (17:10:37)	30 March 2026 (18:03:14)	52 menit
Tes DISC	30 March 2026 (17:00:03)	30 March 2026 (17:09:29)	9 menit
Tes MSDT	30 March 2026 (18:29:56)	30 March 2026 (18:59:38)	29 menit
Tes KRAPAL	30 March 2026 (18:08:49)	30 March 2026 (18:28:50)	20 menit
Tes KECERDASAN_A	30 March 2026 (19:12:54)	30 March 2026 (20:47:34)	1 jam 34 menit

