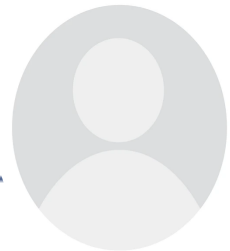




LAPORAN HASIL TES PSIKOLOGI



DATA DIRI

Nama: **Frasetyo Rifael**
No. Telepon: **81298359085**
Email: **frasetyorifaell@gmail.com**
Jenis Kelamin: **Laki-laki**
Status: **Single**
Tempat & Tgl Lahir: **Bekasi, 10 Februari 2000**
Usia (saat ini): **26 tahun 2 bulan 18 hari**
Pendidikan: **S1 (Ilmu Hukum)**

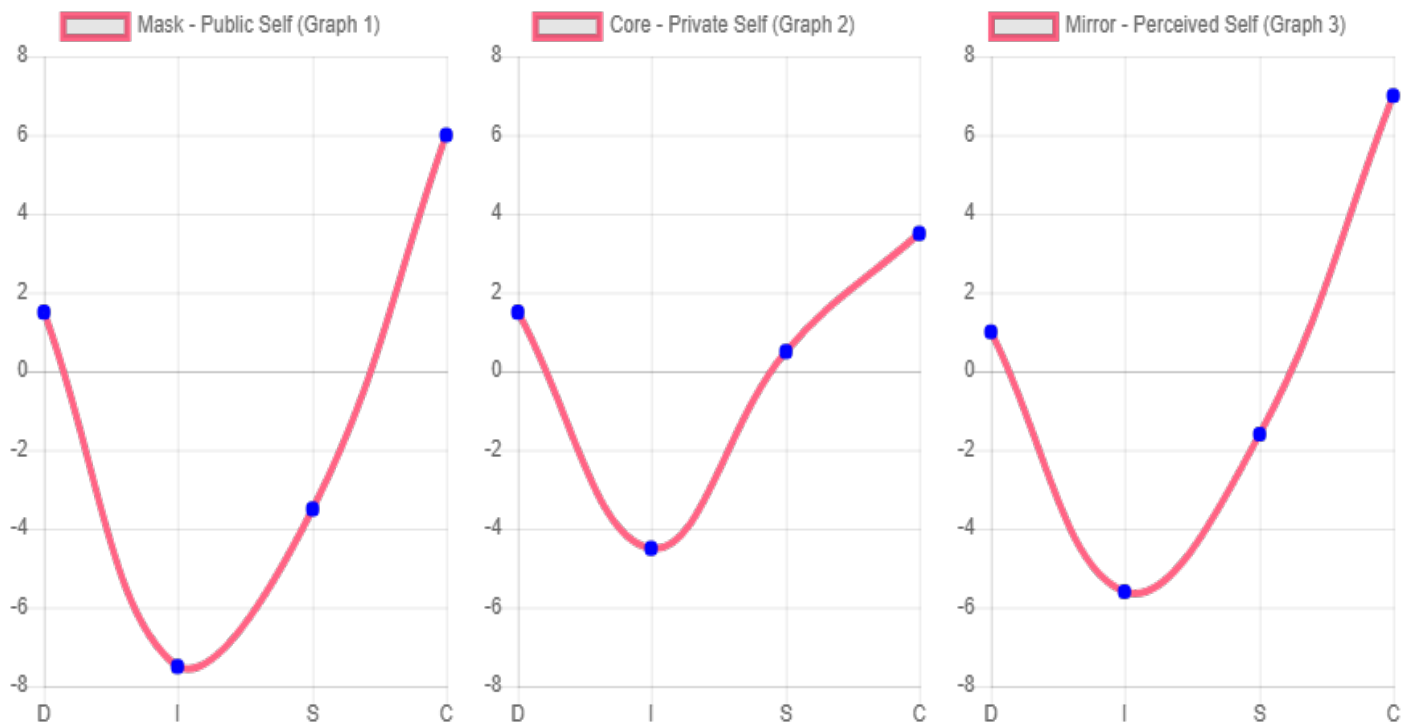


Disclaimer:

Hasil tes ini diperoleh melalui ujian daring dan telah diverifikasi. Namun, jika di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam pelaksanaannya, maka hasil tes ini secara otomatis dinyatakan tidak berlaku.

DISC (Form A)

	D	I	S	C	*	Score
Most (M)	8	0	2	10	4	24
Least (L)	4	8	6	3	3	24
Change	4	-8	-4	7	Valid	Valid



Compliance / Patuh - CD

Designer/Administrator. Secara umum individu ini mempunyai perhatian yang besar terhadap tugas, kreatif, berkemauan keras dan menggunakan pendekatan analisis dalam menyelesaikan masalah. Ia tidak pernah menggunakan atau menerima perbaikan yang sifatnya instan. Individu ini sangat menghargai ketepatan dan keakuratan standar yang tinggi akan selalu terjaga di dalam seluruh aspek kehidupan. Ia selalu mempunyai kontrol dan mengerjakan segala sesuatu dengan benar. Namun, ia cenderung bekerja secara mandiri, hal ini dipengaruhi oleh keinginan untuk melakukan suatu pekerjaan dengan benar sehingga cenderung tidak menghendaki bantuan orang lain. Dalam mencapai tujuannya, ia terkadang cenderung mendekati orang lain secara agresif/memaksa agar mereka mengikuti kehendaknya.

Sangat perhatian kepada arahan & standar, fokus kepada detail-detail penting, berpikir analitis, mempertimbangkan prokontra, sangat diplomatis, pendekatan yg tidak biasa terhadap konflik, memastikan ketepatan, menganalisa secara kritis kinerja, berkerja secara sistematis, taat prosedur.

Kelebihan

- Memiliki perhatian yang tinggi terhadap tugas
- memiliki peranan sebagai pekerja keras
- Memiliki ide-ide yang kreatif
- Memiliki kegigihan dalam bekerja
- Mampu berpikir analitis
- Menghendaki ketepatan dan keakuratan
- Memiliki standar kerja yang tinggi
- Mampu mengontrol situasi
- Cenderung bekerja secara mandiri

Area Pengembangan

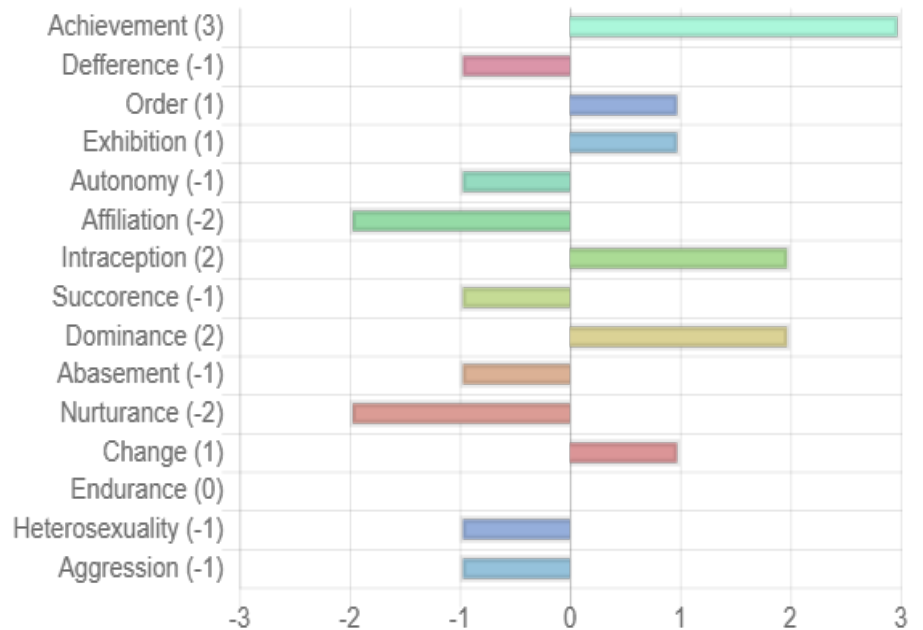
- Kemampuan dalam bekerjasama
- Memberikan kepercayaan pada orang lain
- Cenderung bertindak agresif

Pekerjaan yang sesuai: *Engineering (Management, Research, Design), Research (R&D), Planning, Chemist, Accountancy, Specialist, Finance, Technician, Quality Control, Production Planning/Management, Design Engineer, Bookkeeper, Chemist Technician, Safety Officer, Librarian (CD)*

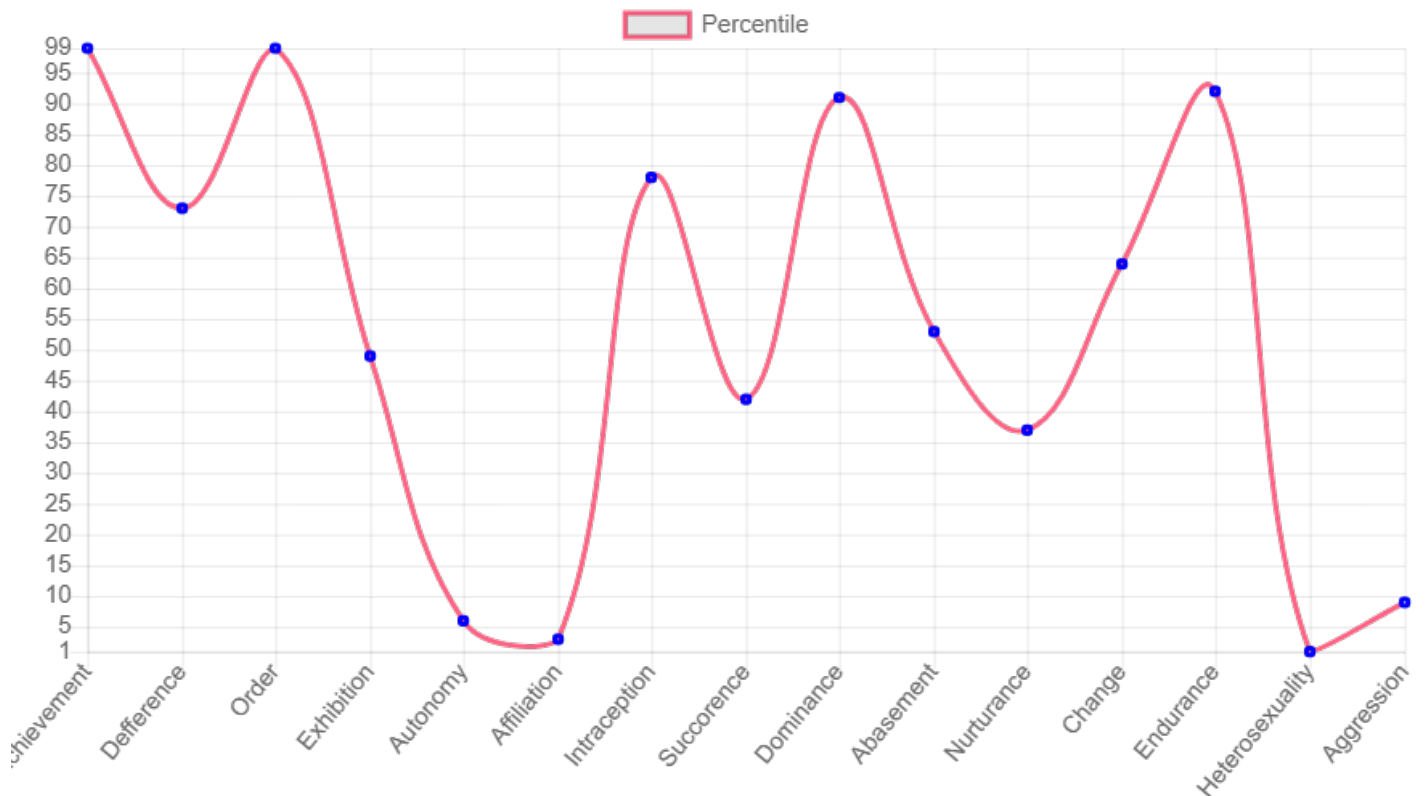
Tes Kepribadian (EPPS)

PROFILE NEED

Need	Sum
Achievement	25
Defference	13
Order	24
Exhibition	14
Autonomy	7
Affiliation	6
Intracception	20
Succorence	9
Dominance	23
Abasement	12
Nurturance	12
Change	17
Endurance	20
Heterosexuality	2
Aggression	6
Consistency	13 (Konsisten)



PERSENTIL



DESKRIPSI KEPERIBADIAN

Achievement

Profile Need: (+++)
Persentil: **99%**

Memiliki dorongan kuat untuk mencapai keunggulan dalam setiap hal yang dikerjakan. Selalu menetapkan standar tinggi, merasa puas jika mampu melampaui ekspektasi, dan memiliki semangat bersaing yang tajam. Kegagalan sering kali dipandang sebagai ancaman terhadap harga diri, sehingga upaya maksimal akan diberikan untuk menghindarinya. Gaya kerja cenderung perfeksionis, penuh inisiatif, dan fokus pada hasil terbaik.

Deference

Profile Need: (-)
Persentil: **73%**

Lebih memilih untuk berpikir dan bertindak mandiri daripada mengikuti arahan yang diberikan. Dalam beberapa situasi mungkin merespons otoritas dengan sikap skeptis atau mempertanyakan keputusan yang dianggap tidak sesuai. Walau tetap bisa menyesuaikan diri, tidak merasa nyaman jika terus-menerus diarahkan.

Order

Profile Need: (+)
Persentil: **99%**

Menunjukkan preferensi terhadap keteraturan, namun masih fleksibel dalam menghadapi perubahan atau ketidakteraturan sesekali. Menyukai lingkungan yang tertata, tetapi tidak merasa terganggu secara signifikan ketika harus beradaptasi dengan kondisi yang kurang rapi atau spontan. Cukup sistematis dalam menyusun rencana dan melaksanakan pekerjaan.

Exhibition

Profile Need: (+)
Persentil: **49%**

Menunjukkan ketertarikan untuk tampil di depan orang lain, tetapi dalam batas yang wajar. Merasa nyaman dalam situasi tertentu yang menuntut kehadiran publik, namun tidak secara aktif mencarinya. Cenderung selektif dalam mengekspresikan diri dan dapat menyesuaikan diri dengan konteks sosial.

Autonomy

Profile Need: (-)
Persentil: **6%**

Lebih nyaman dalam situasi yang terstruktur atau ketika mendapatkan arahan dari orang lain. Tidak terlalu mementingkan kebebasan pribadi dalam bekerja atau mengambil keputusan, dan lebih suka mengikuti sistem yang sudah ada. Dalam beberapa hal, merasa aman ketika berada di bawah bimbingan.

Affiliation

Profile Need: (--)
Persentil: **3%**

Kecenderungan untuk menghindari kedekatan sosial atau hubungan yang terlalu personal. Merasa tidak nyaman dalam situasi yang menuntut interaksi emosional yang intens. Lebih menyukai aktivitas individual dan membatasi keterlibatan dalam lingkungan sosial.

Intracception

Profile Need: (++)
Persentil: **78%**

Perhatian besar pada aspek emosional dan psikologis dalam diri maupun hubungan sosial. Cenderung memahami perasaan orang lain dengan baik dan mempertimbangkan sisi emosional sebelum mengambil keputusan. Sering menunjukkan empati, kehalusan rasa, dan sensitivitas dalam berkomunikasi.

Succorence

Profile Need: (-)
Persentil: **42%**

Enggan menunjukkan kelemahan atau meminta bantuan, bahkan saat berada dalam kondisi sulit. Merasa lebih nyaman menyelesaikan masalah sendiri dan menjaga jarak dari ketergantungan emosional. Dukungan sosial dianggap baik, tetapi bukan sesuatu yang dicari secara aktif.

Dominance

Profile Need: (++)
Persentil: **91%**

Aktif mengambil peran kepemimpinan dalam kelompok atau situasi kerja. Menyukai peran yang memungkinkan untuk mengatur, memberi instruksi, atau membuat keputusan. Merasa percaya diri saat mengoordinasi orang lain dan biasanya dihargai karena kemampuan mengarahkan secara tegas namun efektif.

Abasement

Profile Need: (-)
Persentil: **53%**

Jarang menyalahkan diri sendiri dan lebih fokus pada solusi daripada penyesalan. Menunjukkan harga diri yang stabil, serta tidak mudah terguncang oleh kritik atau kesalahan. Dalam beberapa situasi, mungkin tampak kurang peka terhadap rasa bersalah atau tidak terlalu peduli terhadap penilaian negatif.

Nurturance

Profile Need: (--)
Persentil: **37%**

Menolak atau menghindari peran sebagai pelindung atau perawat. Tidak merasa perlu untuk terlibat dalam urusan atau perasaan orang lain, dan menganggap urusan pribadi sebagai tanggung jawab masing-masing. Kerap menjaga batas emosional agar tidak terlalu terbawa dalam persoalan orang lain.

Change

Profile Need: (+)
Persentil: **64%**

Cukup terbuka terhadap perubahan dan sesekali mencari suasana baru. Menyukai variasi dalam aktivitas, tetapi masih bisa bertahan dalam rutinitas selama tidak terlalu lama. Merespons positif terhadap perubahan yang dirasa memberi nilai tambah, meskipun tidak selalu mencarinya secara aktif.

Endurance

Profile Need: (0)

Percentil: **92%**

Mampu menyelesaikan tugas dengan baik, tetapi tingkat ketekunan bergantung pada situasi dan minat terhadap tugas tersebut. Dapat fokus dalam waktu yang cukup, namun juga tidak segan untuk beristirahat atau berpindah jika merasa jenuh. Tidak terlalu gigih, namun juga tidak mudah menyerah.

Heterosexuality

Profile Need: (-)

Percentil: **1%**

Kurang menunjukkan minat dalam menjalin hubungan dekat dengan lawan jenis. Interaksi sosial tetap berlangsung dengan baik, tetapi jarang melibatkan ketertarikan personal yang bersifat romantis atau emosional mendalam. Dalam beberapa kasus, bisa disebabkan oleh fokus pada hal lain yang dianggap lebih penting.

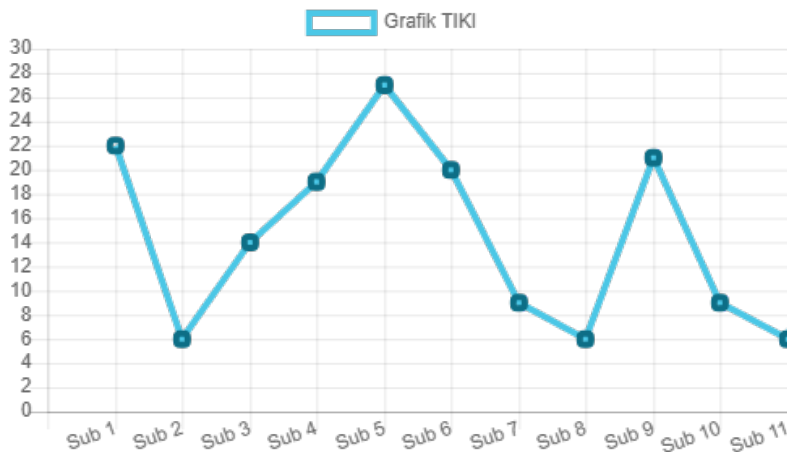
Aggression

Profile Need: (-)

Percentil: **9%**

Kurang menunjukkan sikap agresif atau perlawanan. Cenderung menghindari konflik dan lebih memilih menyelesaikan perbedaan secara damai. Dalam situasi yang menekan, sering kali lebih memilih diam atau menarik diri daripada menyatakan penolakan secara langsung.

HASIL TES KECERDASAN (FULL)



	RW	SW	Kategori
Arithmetic (Sub. 1)	35	22	Baik
Component (Sub. 2)	5	6	Sangat Kurang
Word Relation (Sub. 3)	26	14	Cukup
Figure (Sub. 4)	14	19	Kurang
Number Series (Sub. 5)	12	27	Baik
Acc. Speed (Sub. 6)	72	20	Baik
Visualization (Sub. 7)	10	9	Sangat Kurang
Spatial Orient. (Sub. 8)	0	6	Sangat Kurang
Verbal Analog. (Sub. 9)	10	21	Baik
Hidden Figur. (Sub. 10)	5	9	Kurang
Word Compt. (Sub. 11)	23	6	Kurang

Skor IQ = 100

SUBTES KECERDASAN		SKALA				
		1	2	3	4	5
Subtes 1	Arithmetic (Berhitung angka) Kecepatan dan ketepatan berhitung, daya konsentrasi, daya tangkap.				X	
Subtes 2	Component (gabungan bagian) Daya konsentrasi (sintesis dan analisis)	X				
Subtes 3	Word relation (hubungan kata) Penilaian realitas, berpikir praktis-konkrit			X		
Subtes 4	Figure classification (abstraksi non verbal) Kemampuan abstraksi, daya klasifikasi		X			
Subtes 5	Number series (deret angka) Daya berpikir induktif, bilangan teoritis				X	
Subtes 6	Accuracy and speed (meneliti) Ketelitian dan ketajaman persepsi				X	
Subtes 7	Visualization (membentuk benda) Daya bayang ruang, daya konstruksi	X				
Subtes 8	Spatial orientation (bayangan cermin) Kemampuan membayangkan	X				
Subtes 9	Verbal analogies (analogi kata) Fleksibilitas berpikir, kedalaman dalam berpikir				X	
Subtes 10	Hidden figures (bentuk sembunyi) Kemungkinan mengamati / melihat kemungkinan		X			
Subtes 11	Word compotition (pembentukan kata) Kemampuan bahasa, perbendaharaan kata-kata		X			

ASPEK PSIKOLOGIS		SKALA				
		1	2	3	4	5
1	Kapasitas intelektual (KI) Tingkat kecerdasan individual mencakup kemampuan verbal, numerical, daya analisa yang memungkinkannya untuk berperilaku secara efektif dalam menjalankan studi di perguruan tinggi.		X			
2	Analisis sintesis (AS) Kemampuan untuk memahami situasi dengan cara menguraikan masalah menjadi bagian-bagian yang lebih rinci (faktor-faktor penyebab masalah) untuk mendapatkan inti dari persoalan.			X		
3	Kemampuan berpikir praktis (BP) Kemampuan untuk memberikan penilaian terhadap realitas berdasarkan pengalaman.				X	
4	Daya Organisasi (DO) Kemampuan untuk mengelola informasi / persoalan / permasalahan secara efektif dan efisien	X				
5	Daya bayang (DB) Kemampuan untuk berpikir visual melalui kemampuan membayangkan dalam memahami informasi dan membuat kesimpulan	X				
6	Kemampuan bahasa (KB) Kemampuan dalam memahami dan menggunakan bahasa		X			

Keterangan :

KS* = Sangat Rendah

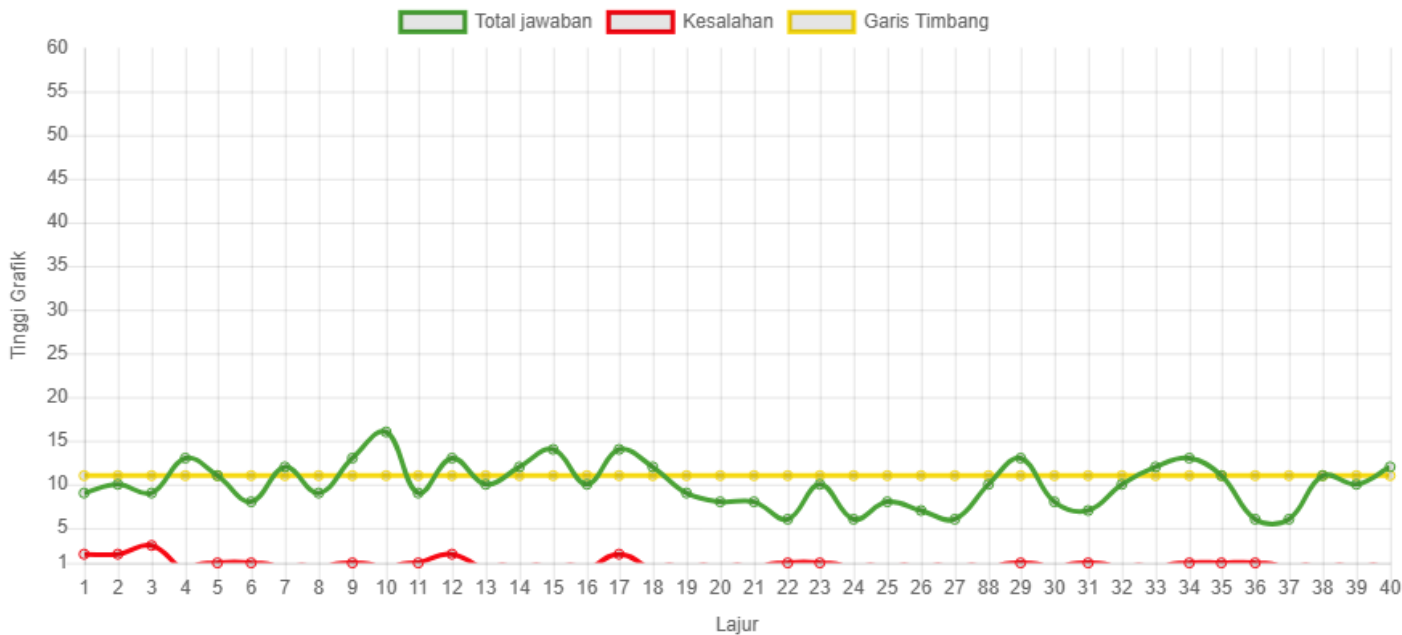
K* = Rendah

C* = Sedang

B* = Tinggi

BS* = Sangat Tinggi

Hasil Tes KRAPAL



DATA DAN KETERANGAN

Pengerjaan Via Perangkat Desktop

Role	KS	K	C	B	BS
Kecepatan Kerja	X				
Ketelitian Kerja		X			
Keajegan Kerja			X		
Ketahanan Kerja	X				
Kualitas Kerja	X				
Konsentrasi Kerja	X				
Motivasi Kerja		X			
Kesiagaan Kerja			X		

Role	Skor
Titik Puncak (Tertinggi)	16
Titik Terendah	6
Garis Timbang	11
Total Hitungan	401
Jumlah Jawaban Benar	379
Persentase Jawaban Benar	94.51%
Jumlah Jawaban Salah	22
Persentase Jawaban Salah	5.49%

Keterangan :
KS* = Kurang sekali
K* = Kurang
C* = Cukup
B* = Baik
BS* = Baik Sekali



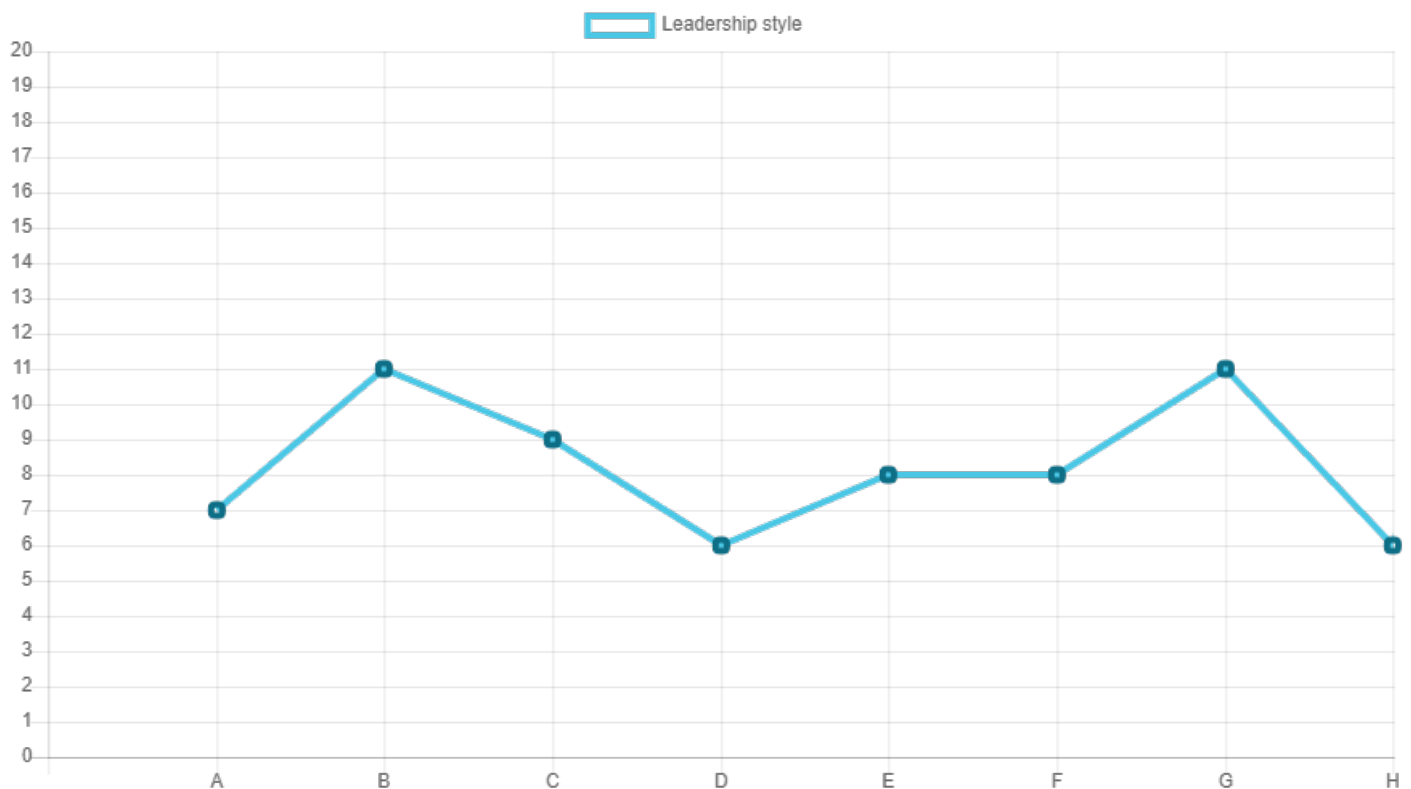
Hasil Tes Kepemimpinan (MSDT)

Skoring

DS A	= 7				7
Mi B	= 11		11		
Au C	= 9	9			
Co D	= 6	6	6		
Bu E	= 8			8	
Dv F	= 8		8	8	
Ba G	= 11	11		11	
E H	= 6	6	6	6	
		32	31	33	7
		TO	RO	E	O



Grafik ~ Dinamika Leadership



Norma

0-29	30-31	32	33	34	35	36-37	>=38
0	0.6	1.2	1.8	2.4	3	3.6	4

Tipe Deserter

Gaya kepemimpinan Diserter seringkali menunjukkan kurangnya minat pada tugas dan hubungan yang menyebabkan ketidakefektifan dalam memimpin. Ketidakefektifan ini berdampak negatif terhadap semangat kerja bawahan. Pemimpin dengan gaya ini tidak hanya meninggalkan tugas, namun juga menghambat kinerja orang lain dengan cara mengintervensi atau dengan menahan informasi.

Sejatinnya gaya ini adalah pendekatan *laisser-faire* atau “lepas tangan”; dimana pemimpin menghindari segala bentuk keterlibatan atau intervensi yang dapat memengaruhi status kepemimpinannya; secara tidak normal mempertahankan sikap netral dan objektif sehingga tampak seperti pengamat, bukan bagian dari tim; menghindari upaya-upaya penerapan aturan; menjaga jarak dengan bawahan; menghindari kegiatan perencanaan dan perubahan sehingga sering kali berusaha mempertahankan pendapat pribadi saat menjalankan kepemimpinan. Kegiatan ataupun aktivitas yang dilakukan biasanya bersifat defensif. Biasanya adalah orang-orang berprestasi yang tidak menyukai tugas pimpinanial atau kepemimpinan. Hal ini tidak selalu berarti mereka adalah pimpinan yang buruk, mereka hanya berusaha mempertahankan status quo dan menghindari potensi ancaman terhadap status kepemimpinannya.

Pemimpin yang menggunakan pendekatan orientasi tugas dan hubungan yang rendah pada situasi yang tidak tepat sehingga mereka dipersepsikan sebagai pimpinan yang tidak mau terlibat, pasif ataupun negatif.

Kecenderungan Prilaku:

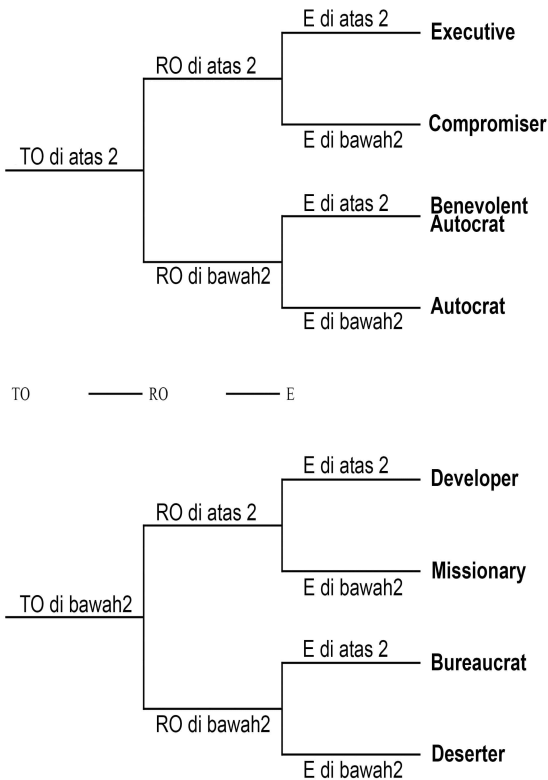
Bersikap netral, tidak memihak, tidak mudah terpengaruh terhadap lingkungan/situasi.

Tipe Kepemimpinan: Separated

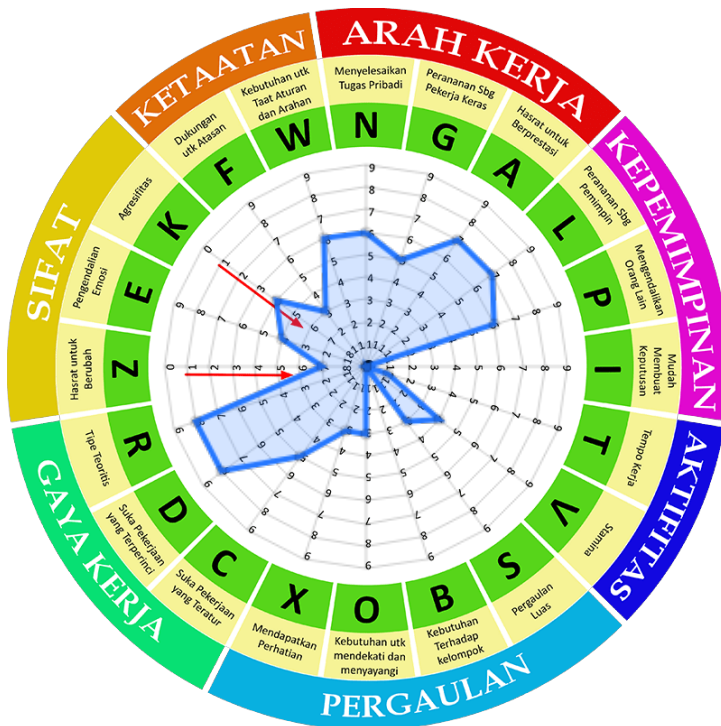
Pemimpin dengan tipe separated, walaupun orientasi terhadap tugasnya rendah namun lebih kuat dibandingkan pada orientasi hasil. Lebih menekankan pada proses dan tugas yang harus diselesaikan dari pada hasil akhir. Gaya kepemimpinan dengan tipe ini menunjukkan kemampuan untuk mengutamakan detail dan prosedur dalam pekerjaan, tetapi kurang memperhatikan hasil akhir atau pencapaian tujuan yang diinginkan. Tipe kepemimpinan ini cenderung lebih berfokus pada bagaimana melakukan pekerjaan dengan benar dari pada mencapai hasil akhir yang diinginkan.

Dimensi Kepemimpinan:

Orientasi Tugas Rendah, Orientasi Hubungan Rendah, Kurang Efektif, Tipe Dasar Separated



PAPI Kostick



Area	Skor
Penyelesaian pekerjaan	N 6
Peran Pekerja Keras	G 5
Keinginan berprestasi	A 7
Kepemimpinan	L 7
Keinginan mengawasi orang lain	P 6
Mudah mengambil keputusan	I 0
Tempo Kerja	T 1
Stamina	V 4
Butuh kedekatan dan kasih sayang	O 3
Kebutuhan untuk memiliki kelompok	B 0
Lingkungan sosial	S 3
Kebutuhan untuk diperhatikan	X 3
Kebutuhan akan keteraturan	C 5
Minat bekerja dengan detail	D 8
Kebutuhan akan teoritis	R 8
Kebutuhan akan perubahan	Z 7
Ketahanan emosi	E 4
Kebutuhan akan ketahanan (konflik)	K 4
Kebutuhan untuk membantu atasan	F 3
Kebutuhan akan aturan dan supervisi	W 6

ENERGI DAN ARAH KERJA (WORK DIRECTION)

N 6	Komitmen tinggi, lebih suka menangani pekerjaan satu demi satu akan tetapi masih dapat mengubah prioritas jika terpaksa.
G 5	Bekerja keras sesuai tuntutan, menyalurkan usahanya untuk hal-hal yang bermanfaat atau menguntungkan.
A 7	Tahu akan tujuan yang ingin dicapainya dan dapat merumuskannya, realistis akan kemampuan diri dan berusaha untuk mencapai nilai target.

SIKAP SOSIAL (SOCIAL NATURE)

X 3	Sederhana, cenderung diam, cenderung pemalu, tidak suka menonjolkan diri.
S 3	Kurang percaya diri dan kurang aktif dalam menjalin hubungan sosial.
B 0	(+) Mandiri (dari segi emosi), tidak mudah dipengaruhi oleh tekanan kelompok. (-) Penyendiri, kurang peka akan sikap dan kebutuhan kelompok, mungkin sulit untuk menyesuaikan diri.
O 3	Tidak mencari atau menghindari hubungan antar pribadi di lingkungan kerja, masih mampu menjaga jarak.

KECEPATAN DAN KETAHANAN (AKTIVITAS)

T 1	(+) Santai. (-) Kurang peduli akan waktu, kurang memiliki rasa urgensi, membuang-buang waktu, bukan pekerja yang tepat waktu.
V 4	Dapat bekerja di belakang meja dan senang jika sesekali harus terjun ke lapangan atau melaksanakan tugas-tugas yang bersifat mobile.

GAYA KERJA (WORK STYLE)

R 8	(+) Tipe pemikir, sangat berminat pada gagasan, konsep, teori, mencari alternatif-alternatif baru, menyukai perencanaan. (-) Mungkin sulit dimengerti oleh orang lain, terlalu teoritis dan tidak praktis, mengawang-awang dan berbelit-belit.
-----	--

D	8	(+) Sangat menyukai detail, sangat peduli akan akurasi dan kelengkapan data. (-) Cenderung terlalu terlibat dengan detail sehingga melupakan tujuan utama.
C	5	Memperhatikan keteraturan dan sistematika kerja, tapi cukup fleksibel.

KEPEMIMPINAN (LEADERSHIP)

L	7	Percaya diri dan ingin berperan sebagai pemimpin.
P	6	Dominan dan bertanggung jawab, akan melakukan fungsi pengarahan, pengendalian dan pengawasan.
I	0	(+) Sangat berhati-hati, memikirkan langkah-langkahnya secara bersungguh-sungguh. (-) Lamban dalam mengambil keputusan, terlalu lama merenung, cenderung menghindar mengambil keputusan.

SIKAP SEBAGAI BAWAHAN / KETAATAN

F	3	(+) Otonom, dapat bekerja sendiri tanpa campur tangan orang lain, motivasi timbul karena pekerjaan itu sendiri, bukan karena pujian dari otoritas. (-) Mempertanyakan otoritas, cenderung tidak puas terhadap atasan, loyalitas lebih didasari kepentingan pribadi.
W	6	Membutuhkan uraian rinci mengenai tugas, dan batasan tanggung jawab serta wewenang.

TEMPERAMENT

Z	7	Antusias terhadap perubahan dan akan mencari hal-hal baru, tetapi masih selektif (menilai kemanfaatannya).
E	4	Mampu mengungkapkan atau menyimpan perasaan, dapat mengendalikan emosi.
K	4	Tidak mencari atau menghindari konflik, mau mendengarkan pandangan orang lain tetapi dapat menjadi keras kepala saat mempertahankan pandangannya.

RIWAYAT Pengerjaan Tes

Nama Alat Tes	Mulai	Selesai	Durasi Waktu
Tes DISC	25 April 2026 (09:05:15)	25 April 2026 (09:13:50)	8 menit
Tes EPPS	25 April 2026 (11:52:01)	25 April 2026 (12:15:49)	23 menit
Tes KECERDASAN_A	25 April 2026 (09:14:30)	25 April 2026 (10:51:48)	1 jam 37 menit
Tes KRAPAL	25 April 2026 (10:58:24)	25 April 2026 (11:18:24)	20 menit
Tes MSDT	25 April 2026 (11:19:25)	25 April 2026 (11:41:32)	22 menit
Tes PAPI	25 April 2026 (11:42:47)	25 April 2026 (11:51:01)	8 menit

